



**МІНІСТЕРСТВО  
СОЦІАЛЬНОЇ ПОЛІТИКИ УКРАЇНИ  
(Мінсоцполітики)**

вул. Еспланадна, 8/10, м. Київ, 01601, тел.: (044) 226-24-45, факс: (044) 289-00-98 E-mail: [info@mlsp.gov.ua](mailto:info@mlsp.gov.ua),  
Код ЄДРПОУ 37567866, реєстраційний рахунок 35213015078737 в ДКСУ м. Києва, МФО 820172

10.10.2018 № 180/0/103-18

На № \_\_\_\_\_ від 28.09.2018

**Ольга**

Про розгляд звернення

Foi+requerst-40269-f219a54a@  
dostup.pravda.com.ua

Департамент заробітної плати та умов праці розглянув лист щодо обчислення середньої заробітної плати працівникам, призваним на військові збори та повідомляє.

Відповідно до пункту 11 статті 29 Закону України „Про військовий обов’язок і військову службу” за призваними на збори військовозобов’язаними на весь період зборів та резервістами на весь час виконання ними обов’язків служби у військовому резерві, включаючи час проїзду до місця їх проведення і назад, зберігаються місце роботи, а також займана посада та середня заробітна плата на підприємстві, в установі, організації (далі – підприємство) незалежно від підпорядкування і форм власності.

Середня заробітна плата працівникам, які призвані на військові збори нараховується підприємством з урахуванням положень Порядку обчислення середньої заробітної плати, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 08.02.1995 № 100 (далі – Порядок), виходячи із виплат за два календарні місяці роботи, що передують події, з якою пов’язана відповідна виплата.

Виплати, які враховуються при обчисленні середньої заробітної плати у всіх випадках її збереження встановлені пунктом 3 Порядку. До таких виплат відносяться: тарифна ставка (оклад), доплати і надбавки, премії, які мають постійний характер, індексація тощо.

Виплати, які не включаються при обчисленні середньої заробітної плати у всіх випадках її збереження, в тому числі для оплати вимушеного прогулу, визначені пунктом 4 Порядку.

При обчисленні середньої заробітної плати за останні два місяці також не враховуються виплати за час, протягом якого зберігається середній заробіток працівника (за час виконання державних і громадських обов’язків, щорічної і додаткової відпусток, відрядження тощо) та допомога у зв’язку з тимчасовою непрацездатністю.

Пунктом 8 вищеназваного Порядку встановлено, що нарахування виплат, що обчислюються із середньої заробітної плати за останні два місяці роботи, провадяться шляхом множення середньоденного (годинного) заробітку на число робочих днів/годин, а у випадках, передбачених чинним законодавством, календарних днів, які мають бути оплачені за середнім заробітком. Середньоденна (годинна) заробітна плата визначається діленням заробітної плати за фактично відпрацьовані протягом двох місяців робочі календарні) дні на число відпрацьованих робочих днів (годин), а у випадках, передбачених чинним законодавством, – на число календарних днів за цей період.

Разом з тим слід зазначити, що проведення розрахунків за наведеними прикладами не належить до компетенції Департаменту.

Одночасно зазначаємо, що листи Міністерства не є нормативно-правовими актами, за своєю природою вони носять інформаційний, роз'яснювальний та рекомендаційний характер і не повинні встановлювати нових правових норм.

Директор Департаменту



**О. Товстенко**