



МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ

пр. Перемоги, 10, м.Київ, 01135, тел. (044) 481-32-21, факс (044) 481-47-96
E – mail: mon@mon.gov.ua, код ЄДРПОУ 38621185

Пастушенко Н.
foi+request-39604-
37145db2@dostup.pravda.com.ua

У відповідь на Ваше звернення, що надійшло з Міністерства юстиції України стосовно участі науково-педагогічних працівників в конкурсі на посаду завідувача кафедри в межах компетенції повідомляємо.

Частиною третьою статті 54 Закону України «Про освіту» передбачено, що прийняття на роботу науково-педагогічних працівників здійснюється на основі конкурсного відбору.

Відповідно до частини одинадцятої статті 55 Закону України «Про вищу освіту» (далі – Закон) заклади вищої освіти розробляють Порядок проведення конкурсного відбору при заміщенні вакантних посад науково-педагогічних працівників та укладання з ними трудових договорів. Цей Порядок затверджується вченою радою закладів вищої освіти.

Крім того зазначаємо, що відповідно до частини шостої статті 35 Закону претендент на посаду керівника кафедри повинен мати науковий ступінь та/або вчене (почесне) звання відповідно до профілю кафедри, а також враховувати вимоги частини десятої статті 55 Закону та норму щодо можливості встановлення відповідно до законодавства додаткових вимог до осіб, які можуть займати посади науково-педагогічних працівників статутом вищого навчального закладу.

Таким чином, участь у конкурсному відборі на посаду завідувача кафедри можуть брати особи, які мають відповідний науковий ступінь та/або вчене звання. Питання щодо участі в конкурсі на посаду завідувача кафедри науково-педагогічного працівника, який уже обіймає посаду завідувача кафедри в іншому закладі вищої освіти законодавчо невизначено.

Водночас, відповідно до частини тринадцятої статті 55 Закону особа у закладі вищої освіти не може одночасно займати дві та більше посад, що передбачають виконання адміністративно-управлінських функцій. Здійснення адміністративних, управлінських (забезпечення організації та виконання)



функцій передбачає виконання повноважень на посадах керівника, заступника керівника вищого навчального закладу, керівника факультету, керівника навчально-наукового інституту, завідувача (начальника) кафедри тощо. Тобто, відповідно до частини сьомої статті 35 Закону керівник кафедри забезпечує організацію освітнього процесу, виконання навчальних планів і програм навчальних дисциплін, здійснює контроль за якістю викладання навчальних дисциплін, навчально-методичною та науковою діяльністю викладачів. Таким чином, виконання повноважень на посаді керівника (завідувача, начальника) кафедри передбачає здійснення адміністративних, управлінських (забезпечення організації та виконання) та контрольних функцій.

Крім того, на посади, що вивільняються внаслідок закінчення терміну дії строкового трудового договору (контракту) (у тому числі, у зв'язку зі звільненням працівника) наказом керівника закладу вищої освіти можуть призначатися науково-педагогічні працівники, які виконують обов'язки відсутнього працівника до заміщення вакантної посади за конкурсом у поточному навчальному році. В окремих випадках, у разі неможливості забезпечення освітнього процесу наявними штатними працівниками, вакантні посади науково-педагогічних працівників можуть заміщуватися за трудовим договором працівниками за сумісництвом або суміщенням. Обов'язковим є конкурсний порядок заміщення сумісниками (або особами, що працюють за суміщенням) посад завідувачів (начальників) кафедр.

Перший заступник Міністра



В. В. Ковтунець