



**МІНІСТЕРСТВО
СОЦІАЛЬНОЇ ПОЛІТИКИ УКРАЇНИ
(Мінсоцполітики)**

вул. Еспланадна, 8/10, м. Київ, 01601, тел.: (044) 226-24-45, факс: (044) 289-00-98 E-mail: info@mlsp.gov.ua,
Код ЄДРПОУ 37567866, реєстраційний рахунок 35213015078737 в ДКСУ м. Києва, МФО 820172

На № 29.08.2018 від № 503/0/2018-18

Антоніна
foi+request-37126-
a7ceae3d@dostup.pravda.com.ua

До вх. № 1191/0/6-18

Шановна пані Антоніно!

Департамент нагляду за діяльністю Пенсійного фонду України та фондів соціального страхування Міністерства соціальної політики розглянув Ваше звернення та на доповнення до листа від 08.08.2018 № 10/0/249-18 повідомляє.

Щомісячні компенсаційні виплати непрацюючим працездатним особам, які доглядають за особою з інвалідністю I групи, а також за особою, яка досягла 80-річного віку, передбачені постановою Кабінету Міністрів України від 26.07.1996 № 832 „Про підвищення розмірів державної допомоги окремим категоріям громадян” (зі змінами), призначаються і виплачуються структурним підрозділом з питань соціального захисту населення районної, районної у м. Києві державної адміністрації, виконавчого органу міської ради за місцем проживання, перебування особи, якій надаються соціальні послуги.

Водночас відповідно до статті 2 Кодексу законів про працю України (далі – КЗпП) працівники реалізують право на працю шляхом укладення трудового договору про роботу на підприємстві, в установі, організації або з фізичною особою.

Трудовий договір є угода між працівником і власником підприємства, установи, організації або уповноваженим ним органом чи фізичною особою, за якою працівник зобов’язується виконувати роботу, визначену цією угодою, з підляганням внутрішньому трудовому розпорядкові, а власник підприємства, установи, організації або уповноважений ним орган чи фізична особа зобов’язується виплачувати працівникові заробітну плату і забезпечувати умови праці, необхідні для виконання роботи, передбачені законодавством про працю, колективним договором і угодою сторін (стаття 21 КЗпП).

Крім того, чинним законодавством передбачено й інші форми діяльності осіб, пов’язані із задоволенням їх особистих та суспільних потреб з метою одержання доходу (заробітної плати): праця за наймом на підставі цивільно-правового договору, організація підприємницької діяльності, самозайнятість тощо.

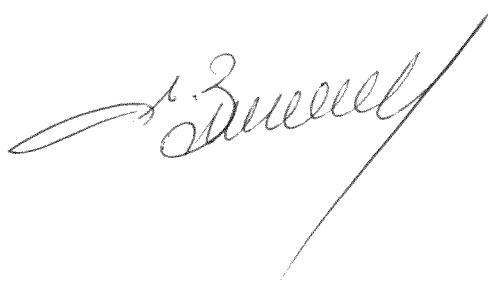
З огляду на зазначене, вважати період здійснення догляду за особою похилого віку з отриманням компенсаційної виплати місцем роботи немає законних підстав.

Що стосується сплати єдиного внеску на загальнообов'язкове державне соціальне страхування, то відповідно до абзацу сьомого статті 4 Закону України „Про збір та облік єдиного внеску на загальнообов'язкове державне соціальне страхування” від 08.07.2010 № 2464 (далі – Закон № 2464) органи, які виплачують компенсацію відповідно до законодавства для осіб, які здійснюють догляд за особами похилого віку, є платниками єдиного внеску.

Згідно зі статтею 7 Закону № 2464 єдиний внесок на загальнообов'язкове державне соціальне страхування нараховується на суму компенсаційних виплат особі, але не менше мінімального страхового внеску за кожен особу.

Період (строк), протягом якого особа підлягає загальнообов'язковому державному соціальному страхуванню та за який щомісяця сплачені страхові внески в сумі не меншій, ніж мінімальний страховий внесок, є страховим стажем особи.

З повагою
Директор Департаменту



М. Зацерковний