



МІНІСТЕРСТВО
СОЦІАЛЬНОЇ ПОЛІТИКИ УКРАЇНИ
(Мінсоцполітики)

вул. Еспланадна, 8/10, м. Київ, 01601, тел.: (044) 226-24-45, факс: (044) 289-00-98 E-mail: info@mlsp.gov.ua,
Код ЄДРПОУ 37567866, реєстраційний рахунок 35213015078737 в ДКСУ м. Києва, МФО 820172

26.07.2018 № 142/0/103-18

На № _____ від 18.07.2018

Вікторія

E-mail: foi+request-36712-ed50ce46@dostup.pravda.com.ua

Про надання роз'яснення

Департамент заробітної плати та умов праці на запит щодо деяких питань оплати праці в межах компетенції повідомляє.

Умови оплати праці медичних працівників визначаються згідно зі спільним наказом Міністерства праці та соціальної політики України та Міністерства охорони здоров'я від 05.10.2005 № 308/519 „Про впорядкування Умов оплати праці працівників закладів охорони здоров'я та установ соціального захисту населення” (далі – наказ № 308/519), розробленим на виконання постанови Кабінету Міністрів України від 30.08.2002 № 1298 „Про оплату праці працівників на основі Єдиної тарифної сітки розрядів і коефіцієнтів з оплати праці працівників установ, закладів та організацій окремих галузей бюджетної сфери”.

Відповідно до постанови Кабінету Міністрів України від 11.07.1995 № 648 „Про умови оплати праці осіб, які працюють у гірських районах” на підприємствах, в установах та організаціях, розташованих на території населених пунктів, яким надано статус гірських, тарифні ставки та посадові оклади працівників, визначені генеральною, галузевими та регіональними угодами як мінімальні гарантії в оплаті праці, а також встановлені за рішеннями Кабінету Міністрів України або за його дорученням, підвищуються на 25 відсотків. Зазначене підвищення передбачене також підпунктом 7 пункту 2.4.6 Умов оплати праці працівників закладів охорони здоров'я та установ соціального захисту населення (далі – Умови), затверджених наказом № 308/519.

Підвищення, передбачені пунктами 2.4.5-2.4.6 Умов, установлюються до посадового окладу, визначеного за пунктами 2.1-2.2 Умов, з урахуванням підвищень за кваліфікаційну категорію, оперативні втручання, диплом з відзнакою, санітарний транспорт (пункт 2.4.7 Умов).

Надбавка за тривалість безперервної роботи встановлюється у порядку та розмірах затверджених у пункті 4.1 Умов.



Згідно з пунктом 4.6. Умов надбавки за тривалість безперервної роботи нараховуються виходячи з посадового окладу (тарифної ставки) за посадою, яку займають працівники, визначеного згідно з пунктом 2.1-2.2 Умов, з урахуванням підвищення за кваліфікаційну категорію і без урахування інших підвищень, надбавок, доплат (за винятком лікарів МСЕК, працівників протичумних закладів та структурних підрозділів з боротьби з особливо небезпечними інфекціями інших закладів). Працівникам, які мають право на надбавку за тривалість безперервної роботи за двома та більше підставами, така надбавка встановлюється за однією із підстав.

Компенсація за роботу у святкові (неробочі), вихідні дні, нічний час є обов'язковою для підприємств (установ, організацій) усіх форм власності і господарювання (ст. 12 Закону України „Про оплату праці”).

Відповідно до статті 73 Кодексу законів про працю України (далі – КЗпП) робота у святкові та неробочі дні підлягає компенсації відповідно до статті 107 КЗпП.

Оплата праці у вихідний, святковий та неробочий день працівникам, які одержують місячний оклад, провадиться в розмірі одинарної годинної або денної ставки понад оклад, якщо робота у вихідний, святковий, неробочий день провадилася в межах місячної норми часу, і в розмірі подвійної годинної або денної ставки понад оклад, якщо робота провадилася понад місячну норму.

У такому розмірі оплачують години, фактично відпрацьовані у вихідний, святковий і неробочий день.

На бажання працівника, який працював у святковий і неробочий день, йому може бути надано інший день відпочинку.

Принагідно інформуємо, що виходячи зі змісту Закону України „Про доступ до публічної інформації” Ваш запит не належить до запиту на отримання публічної інформації.

Одночасно зазначаємо, що листи Міністерства не є нормативно-правовими актами, за своєю природою вони носять інформаційний, роз'яснювальний та рекомендаційний характер і не повинні встановлювати нових правових норм.

**Заступник директора Департаменту –
начальник відділу регулювання
умов і охорони праці**

С. Рябоконт

