



# МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ

пр. Перемоги, 10, м.Київ, 01135, тел. (044) 481-32-21, факс (044) 481-47-96  
E – mail: [mon@mon.gov.ua](mailto:mon@mon.gov.ua), код ЄДРПОУ 38621185

**Вікторія**

[foi+request-33204-](mailto:foi+request-33204-16d56e55@dostup.pravda.com.ua)

[16d56e55@dostup.pravda.com.ua](mailto:16d56e55@dostup.pravda.com.ua)

Щодо підвищення посадового окладу

У Міністерстві освіти і науки України розглянули Ваш запит на отримання публічної інформації щодо підвищень посадового окладу вчителю за декількома підставами і повідомляємо.

1. Відповідно до пункту 28 Інструкції про порядок обчислення заробітної плати працівників освіти, затвердженої наказом Міністерства освіти від 15.04.93 № 102 (із змінами) (далі – Інструкція), педагогічним працівникам у загальноосвітніх навчальних закладах (класах, групах) для дітей та підлітків, які потребують особливих умов виховання або тривалого лікування (в тому числі при індивідуальному навчанні таких дітей), посадові оклади (ставки заробітної плати) підвищуються на 20 відсотків. На таке підвищення має право вчитель закладу загальної середньої освіти, який працює з учнями, які знаходяться на індивідуальній формі навчання і потребують особливих умов виховання або тривалого лікування, в тому числі це можуть бути і діти з особливими освітніми потребами, які не мають змоги навчатися у закладі і для яких визначена індивідуальна форма навчання. Оплата праці вчителю за підвищеними ставками (окладами) здійснюється тільки за години роботи з такими учнями на індивідуальній формі навчання.

2. У розділі V Інструкції визначені умови встановлення підвищень посадових окладів (ставок заробітної плати) працівникам, які мають право на підвищення одночасно на різних підставах. У кожному пункті цього розділу Інструкції мова йдеться про різні види підвищень і визначені умови встановлення таких підвищень.

Щодо обмеження підвищень 25 відсотками, визначене у пункті 34 Інструкції, то це стосується випадків, коли працівники закладів освіти мають право на підвищення ставок заробітної плати і посадових окладів за роботу в

№1/11-4029 від 12.04.2018



певних типах закладів освіти, а саме: в закладах для дітей, які мають одночасно дві і більше вади розвитку або одночасно мають дефекти розвитку і потребують тривалого лікування тощо.

Слід зазначити, що дана Інструкція застосовується в частині, що не суперечить умовам оплати праці, визначеним у наказі Міністерства освіти і науки від 26.09.2005 № 557. Відповідно до пункту 5 наказу МОН від 26.09.2005 № 557 у разі, якщо працівникам навчальних закладів, установ освіти передбачено підвищення посадових окладів (ставок заробітної плати) за декількома підставами, передбаченими умовами оплати праці, то абсолютний розмір кожного підвищення визначається, виходячи з розміру посадового окладу (ставки заробітної плати), без урахування іншого підвищення.

Перший заступник Міністра



В. В. Ковтунець

Макарук О.О.  
4814778