



**МІНІСТЕРСТВО
СОЦІАЛЬНОЇ ПОЛІТИКИ УКРАЇНИ
(Мінсоцполітики)**

вул. Еспланадна, 8/10, м. Київ, 01601, тел.: (044) 226-24-45, факс: (044) 289-00-98 E-mail: info@mlsp.gov.ua,
Код ЄДРПОУ 37567866, реєстраційний рахунок 35213015078737 в ДКСУ м. Києва, МФО 820172

27.04.2018 № 83/0/103-18/283

На № _____ від _____

Шкарівська І. М.

Про розгляд звернення

foi+request-33043-
05306239@dostup.pravda.com.ua

Департамент заробітної плати та умов праці розглянув Ваше звернення щодо виконання працівником підприємства функцій спеціаліста з охорони праці за суміщенням ґоґґ і повідомляє.

Згідно зі статтею 13 Закону України „Про охорону праці” роботодавець зобов’язаний створити на робочому місці в кожному структурному підрозділі умови праці відповідно до нормативно-правових актів, а також забезпечити додержання вимог законодавства щодо прав працівників у галузі охорони праці.

У зв’язку з цим роботодавець забезпечує функціонування системи управління охороною праці, зокрема через створення відповідних служб, що діють згідно з вимогами Типового положення про службу охорони праці, затвердженого наказом Державного комітету України з нагляду за охороною праці від 15.11.2004 № 255, зареєстрованого у Міністерстві юстиції 01.12.2004 за № 1526/10125 (далі – Типове положення).

Згідно з пунктом 1.2 Типового положення на його основі з урахуванням специфіки виробництва та видів діяльності, чисельності працівників, умов праці та інших факторів роботодавець розробляє і затверджує Положення про службу охорони праці відповідного підприємства, визначає структуру служби охорони праці, її чисельність, основні завдання, функції та права її працівників відповідно до законодавства.

Згідно з абзацом першим пункту 1.4 Типового положення служба охорони праці створюється на підприємствах з кількістю працюючих 50 і більше осіб.

Звертаємо увагу, що заборона залучати до виконання функцій, не передбачених Законом і Типовим положенням та системою управління охороною праці на підприємстві поширюється на працівників служб охорони праці (пункт 5.5 Типового положення).

У зв'язку з цим вважається, що працівнику не забороняється виконувати роботу на умовах суміщення професій (посад) поряд із виконанням своєї основної роботи, оскільки така особа не є працівником служби охорони праці.

Відповідно до абзацу другого пункту 1.4 на підприємстві з кількістю працюючих менше 50 осіб функції служби охорони праці можуть виконувати в порядку сумісництва особи, які мають відповідну підготовку.

Враховуючи те, що в зазначеному пункті відсутні уточнення щодо виду сумісництва, вважається, що це може бути як „зовнішнє” так і „внутрішнє” сумісництво.

Також повідомляємо, що кримінальну та адміністративну відповідальність має нести особа, винна у порушенні вимог законодавчих та інших нормативно-правових актів.

Одночасно інформуємо, що листи Міністерства не є нормативно-правовими актами, за своєю природою вони носять інформаційний, рекомендаційний та необов'язковий характер.

Директор Департаменту



О. Товстенко