

**НАЦІОНАЛЬНА ПОЛІЦІЯ
УКРАЇНИ**

**Департамент фінансового
забезпечення та бухгалтерського
обліку**

вул. Богомольця, 10, м. Київ, 01601,
тел. 254-93-58, info@police.gov.ua
Ідентифікаційний код 40108578

10.01.2018 № 4зі/29/2/01-2018

На № _____ від _____

Вінницька О.

foi+request-29382-

f4ccf4fa@dostup.pravda.com.ua

**Секретаріат Кабінету Міністрів
України**

У Департаменті фінансового забезпечення та бухгалтерського обліку Національної поліції України за дорученням керівництва та у межах компетенції, розглянуто Ваш інформаційний запит від 23.12.2017, надісланий листом Секретаріату кабінету Міністрів України від 02.01.2018 № 12/0/3-18 щодо надання інформації про розміри преміювання кожного працівника органів влади в Україні в 2016-2017 р.р.

За результатами розгляду інформуємо, що відповідно до статті 19 Конституції України органи державної влади та органи місцевого самоврядування, їх посадові особи зобов'язані діяти лише на підставі, в межах повноважень та у спосіб, що передбачені Конституцією та законами України.

Відповідно до статті 1 Закону України «Про доступ до публічної інформації» публічна інформація - це відображена та задокументована будь-якими засобами та на будь-яких носіях інформація, що була отримана або створена в процесі виконання суб'єктами владних повноважень своїх обов'язків, передбачених чинним законодавством, або яка знаходиться у володінні суб'єктів владних повноважень, інших розпорядників публічної інформації, визначених цим Законом.

Статтею 10 цього Закону, кожна особа має право знати у період збирання інформації, але до початку її використання, які відомості про неї та з якою метою збираються, як, ким і з якою метою вони використовуються, передаються чи поширюються, крім випадків, встановлених законом.

Ваш запит на інформацію не містить мети її збору, використання та можливого подальшого розповсюдження.

Згідно статті 2 Закону України «Про оплату праці» премія входить до структури заробітної плати працівників. Відповідно до статті 31 зазначеного закону відомості про оплату праці працівника надаються будь-яким органам чи особам лише у випадках, передбачених законодавством, або за згодою чи на вимогу працівника.

Відповідно до статті 14 Закону України «Про захист персональних даних» поширення персональних даних без згоди суб'єкта персональних даних або уповноваженої ним особи дозволяється у випадках, визначених законом, і лише