



**МІНІСТЕРСТВО  
СОЦІАЛЬНОЇ ПОЛІТИКИ УКРАЇНИ  
(Мінсоцполітики)**

вул. Еспланадна, 8/10, м. Київ, 01601, тел.: (044) 226-24-45, факс: (044) 289-00-98 E-mail: [info@mlsp.gov.ua](mailto:info@mlsp.gov.ua),  
Код ЄДРПОУ 37567866, реєстраційний рахунок 35213015078737 в ДКСУ м. Києва, МФО 820172

10.05.2014 № 102/0/103-17/283

На вх. № \_\_\_\_\_ від \_\_\_\_\_

**Щербата Галина**

[foi+request-20466-  
677a375b@dostup.pravda.com.ua](mailto:foi+request-20466-677a375b@dostup.pravda.com.ua)

Департамент заробітної плати та умов праці на Ваш запит на отримання публічної інформації, що надійшов від Міністерства охорони здоров'я, стосовно безпечності умов праці, навчання, побуту та відпочинку, в межах компетенції повідомляє.

Згідно із статтею 13 Закону України „Про охорону праці” роботодавець зобов'язаний створити на робочому місці в кожному структурному підрозділі умови праці відповідно до нормативно-правових актів, а також забезпечити додержання вимог законодавства щодо прав працівників у галузі охорони праці і несе безпосередню відповідальність за порушення зазначених вимог.

Однак на сьогодні наявність виробництв, робіт із шкідливими і важкими умовами праці - це об'єктивне явище.

Наказом МОЗ від 08.04.2014 № 248, зареєстрованим в Мін'юсті 06.05.2014 за № 472/25249, затверджено Державні санітарні норми та правила „Гігієнічна класифікації праці за показниками шкідливості та небезпечності факторів виробничого середовища, важкості та напруженості трудового процесу” (далі – Гігієнічна класифікації праці), які спрямовані на гігієнічну оцінку умов та характеру праці на робочих місцях працівників та застосовуються на підприємствах, в установах, організаціях усіх форм власності у випадках, передбачених законодавством.

Згідно з Гігієнічною класифікацією праці за показниками шкідливості та небезпечності факторів виробничого середовища, важкості та напруженості трудового процесу, затвердженою наказом МОЗ від 08.04.2014 № 248, зареєстрованим в Мін'юсті 06.05.2014 за № 472/25249 (набрав чинності від 30.05.2014), шкідливі умови праці це умови, що характеризуються такими рівнями шкідливих виробничих факторів, які перевищують гігієнічні нормативи та здатні чинити несприятливий вплив на організм працівника та/або його нащадків.

Безпечні умови праці – це стан умов праці, за якого вплив на працівників

шкідливих та небезпечних виробничих факторів усунуто або їх рівні не перевищують граничнодопустимих значень.

З метою максимально можливої нейтралізації дії шкідливих умов на працюючих у нормах трудового права передбачені певні заходи.

Зокрема, відповідно до статті 7 Закону України „Про охорону праці” працівники, зайняті на роботах із шкідливими та важкими умовами праці, безплатно забезпечуються лікувально-профілактичним харчуванням, молоком або іншими рівноцінними харчовими продуктами, газованою солоною водою, мають право на оплачувані перерви санітарно-оздоровчого призначення, скорочену тривалість робочого часу, щорічну додаткову оплачувану відпустку, пільгову пенсію, оплату праці в підвищеному розмірі та інші пільги і компенсації, що надаються в порядку, визначеному законодавством.

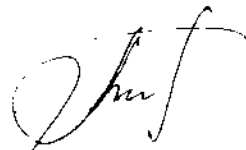
Згідно із статтею 7 Закону України „Про відпустки” працівникам, зайнятим на роботах, пов’язаних із негативним впливом на здоров’я шкідливих виробничих факторів, надається щорічна додаткова відпустка за роботу із шкідливими і важкими умовами праці за Списком виробництв, цехів, професій і посад, затвердженим постановою Кабінету Міністрів України від 17.11.1997 № 1290 (зі змінами).

Також відповідно до пункту першого статті 8 Закону України „Про відпустки” окремим категоріям працівників, робота яких пов’язана з підвищеним нервово-емоційним та інтелектуальним навантаженням або виконується в особливих природних географічних і геологічних умовах та умовах підвищеного ризику для здоров’я, надається щорічна додаткова відпустка за особливий характер праці.

Відповідно до статті 51 Кодексу законів про працю України для працівників, зайнятих на роботах із шкідливими умовами праці, встановлюється скорочена тривалість робочого часу за Переліком виробництв, цехів, професій і посад із шкідливими умовами праці, робота в яких дає право на скорочену тривалість робочого тижня, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 21.02.2001 № 163.

Згідно із статтею 100 Кодексу законів про працю України встановлюється підвищена оплата праці на важких роботах, на роботах із шкідливими і небезпечними умовами праці, на роботах з особливими природними, географічними і геологічними умовами та умовами підвищеного ризику для здоров’я. Перелік цих робіт визначається Кабінетом Міністрів України.

Директор Департаменту



О. Товстенко