



**МІНІСТЕРСТВО
СОЦІАЛЬНОЇ ПОЛІТИКИ УКРАЇНИ
(Мінсоцполітики)**

вул. Еспланадна, 8/10, м. Київ, 01601, тел.: (044) 226-24-45, факс: (044) 289-00-98 E-mail: info@mlsp.gov.ua,
Код ЄДРПОУ 37567866, реєстраційний рахунок 35213015078737 в ДКСУ м. Києва, МФО 820172

06.03.2017 № 5926/01-17/201

На № _____ від _____

Тараненко В.

[foi+request-17017-84764768@
dostup.pravda.com.ua](mailto:foi+request-17017-84764768@dostup.pravda.com.ua)

Департамент заробітної плати та умов праці розглянув запит на отримання публічної інформації, який надійшов з Кабінету Міністрів України, та в межах компетенції повідомляє.

Відповідь на підняті питання в межах компетенції Вам надавалася, зокрема, зазначалося, що при визначенні розміру мінімальної заробітної плати на 2017 рік було взято до уваги фактичний розмір прожиткового мінімуму для працездатних осіб, який в цінах вересня 2016 року становив 3 123 гривні.

Зазначене відповідає рекомендаціям МОП № 135, в яких передбачено, що «основною ціллю встановлення мінімальної заробітної плати має бути надання особам, працюючим за наймом, необхідного соціального захисту відносно мінімально допустимих рівнів заробітної плати».

Згідно із Законом України «Про оплату праці» (в редакції Закону України від 06.12.2016 № 1774-VIII) мінімальна заробітна плата виступає нижньою межею заробітної плати в нормальних умовах праці, яка повинна захищати працівника від невиправдано низького рівня життя та від бідності.

Одночасно надаємо інформацію щодо здійснених Держпраці перевірок за дотриманням законодавства про працю, зокрема, в частині встановлення мінімальної заробітної плати.

За період з 01.01.2017 по 09.03.2017 до Держпраці та її територіальних управлінь надійшло 2029 скарг громадян щодо недотримання мінімального розміру заробітної плати.

З початку 2017 року перевірено 1890 роботодавців з питань додержання мінімального розміру заробітної плати, у тому числі: 190 – державної форми власності, 294 – комунальної форми власності.

У ході перевірок виявлені порушення законодавства щодо дотримання мінімального розміру заробітної плати на підприємствах Кіровоградської, Сумської, Волинської, Полтавської, Івано-Франківської, Запорізької та Миколаївської областях.

За результатами перевірок керівникам видані приписи на усунення виявлених порушень, складені та передані до суду протоколи про адміністративне правопорушення за частиною першою статті 41 Кодексу України про адміністративні правопорушення, матеріали перевірок надані на уповноваженим особам для розгляду та накладання фінансових санкцій відповідно до статті 265 Кодексу законів про працю України.

Директор Департаменту



О. Товстенко