

**КИЇВСЬКА МІСЬКА ПРОФСПІЛКА ПРАЦІВНИКІВ
ЖИТЛОВО – КОМУНАЛЬНОГО ГОСПОДАРСТВА**

Вих. № 1 15.07.14 ТА СФЕРИ ПОСЛУГ

04053, м.Київ, вул. Стрітенська, 15, факс 272-33-10,

**Меру міста Києва
Кличко В.В.**

Шановний Віталію Володимировичу !

З прикрістю дізнавшись із засобів масової інформації про наміри нової влади міста щодо зміни керівництва КП «Київпаstrанс», вважаємо за потрібне проінформувати особисто Вас про основні етапи становлення та розвитку цього багатотисячного підприємства, який очолював майже 13 років Ламбуцький Микола Михайлович, забезпечуючи при цьому Київ безвідмовним та якісним перевезенням пасажирів наземним транспортом.

Багато соціально-економічних питань вирішувалось для колективу підприємства на основі соціального діалогу та дієвого партнерства у виконанні колективних договорів та угод.

В разі неможливості зміни прийнятого рішення у відношенні до Ламбуцького М.М., пропонуємо на посаду генерального директора КП «Київпаstrанс» призначити не менш фахову, компетентну та авторитетну людину, яка зможе зберегти динаміку розвитку комунального наземного транспорту у м.Києві, забезпечити своєчасну виплату заробітної плати колективу та продовжити традиції тісної співпраці з профспілковою організацією галузі.

(Інформація з основних позитивних результатів діяльності КП «Київпаstrанс» з 2001 – 2014 р.р. – додається).

Київська міська державна
адміністрація
16.07.2014 № 17330

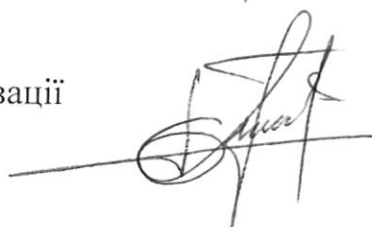
З повагою,

Голова міської
галузевої профспілки



Т.О.Костюк

Голова первинної
профспілкової організації
КП «Київпаstrанс»



С.В.Болдинюк



Комунальне підприємство «Київпаstrанс»
Вклад колективу підприємства у розвиток транспортної системи міста Києва
в період 2001-2014 рр.

У жовтні 2001 року було створено комунальне підприємство «Київпаstrанс» на базі підприємств наземного транспорту м.Києва (згідно Рішення Київради від 30.11.2000 року №101/1078). Генеральним директором новоствореного підприємства було призначено Ламбуцького Миколу Михайловича, яким здійснено усі необхідні організаційні заходи щодо створення єдиної комунальної транспортної системи наземних пасажирських перевезень.

На час заснування КП «Київпаstrанс» (2001р.) основу парку комунального транспорту складали автобуси Ікарус, тролейбуси Шкода 14 Тр, трамваї Татра ТЗ, строк експлуатації яких становив відповідно понад 16,18 та 26 років. Застарілий існуючий парк комунального транспорту не міг достойно конкурувати з приватними маршрутними таксі.

Не зважаючи на високу популярність, в той період приватного пасажирського транспорту, реформування системи міських пасажирських перевезень наземним комунальним транспортом відбувалось з першого року діяльності КП «Київпаstrанс».

Основні віхи та події в діяльності підприємства:

1.Оновлення рухомого складу.

Сформовано основні вимоги до транспортних засобів, які б могли забезпечити належні для столиці України умови міських пасажирських перевезень та проведена відповідна робота з потенціальними виробниками автобусів, тролейбусів та трамвайних вагонів.

Докорінно оновлено автобусний та тролейбусний парки підприємства транспортними засобами з низьким рівнем підлоги, які відповідають європейським вимогам до громадського транспорту і пристосовані до обслуговування осіб з обмеженими фізичними можливостями.

На сьогодні в розпорядженні підприємства перебуває 980 сучасних транспортних засобів з низьким рівнем підлоги, а саме:

- 560 автобусів(100%для звичайного режиму перевезень);
- 390 тролейбусів (80% усього парку);
- 30 трамвайних вагонів, серед яких 21 вагон – київського виробництва (виробником 6 трамваїв та 1 трисекційного потягу є КП «Київпаstrанс»).

2. Оновлення виробничої бази та транспортної інфраструктури.

Нові сучасні виробничі площі за рахунок інвесторів отримали:

- трамвайне депо ім.Шевченка – у вересні 2004 року;
- тролейбусне депо №1 – у грудні 2007 року.

У серпні 2005 року після завершення інвесторами реконструкції введено в дію об'єднане Подільське трамвайне депо.

Шляхом реконструкції та нової добудови введено в дію дві лінії швидкісного трамваю: Борщагівська - у жовтні 2010 року та Троєщинська – у жовтні 2012 року.

За роки існування КП «Київпаstrans» значного розвитку зазнала тролейбусна мережа міста, а саме збудовано 134,2 км тролейбусних ліній

3. Втілення сучасних технологій у виробництво.

У 2003 році розроблена нова технологія капітального ремонту трамвайних вагонів типу ТЗ з продовженням строку їх експлуатації на 10 років. Відремонтовано за новими технологіями 111 одиниць.

У 2005 році вперше в Україні на виробничих площах Дарницького депо КП «Київпаstrans» виготовлений трисекційний трамвайний потяг типу КЗР-Н, що має низький рівень підлоги у середній секції. Сьогодні на Борщагівській лінії швидкісного трамваю здійснюють перевезення 14 таких потягів, виготовлених у Києві.

У 2011-2013 роках у Києві на виробничих площах КП «Київпаstrans» організовано виробництво нових сучасних трамвайних вагонів типу ТЗ-УА-3 (виготовлено 6 одиниць) та трисекційного потяга КЗР-NNP з долею низького рівня підлоги понад 45%.

У 2012-2013 роках організоване централізоване технічне обслуговування і ремонти рухомого складу за новими технологіями шляхом створення Станції технічного обслуговування автомобілів (СТОА) та Центру технічного обслуговування тролейбусів (ЦТОГ).

4. Реформування управлінської системи пасажирських перевезень.

Упродовж 2001-2014 років реформовано кадрову структуру підприємства шляхом оптимізації чисельності управлінського та допоміжного персоналу. Так, у перші роки діяльності на підприємстві працювало понад 14 тисяч працівників, а на сьогодні їх чисельність становить близько 10 тисяч, при майже незмінній чисельності водіїв звичайного режиму перевезень, середня заробітна плата яких, за цей період, зросла в 8,4 рази.

З метою виключення впливу людського фактору на організацію перевезень:

- у 2006 році створена Автоматизована система диспетчерського управління;
- з 2010 року автоматизовано контроль проїзду пасажирів на Борщагівській лінії швидкісного трамваю, з 2012 року- на Троєщеньській лінії;
- з 2013 року на базі автобусного парку № 6 опрацьовується пілотний проект автоматизованої системи оплати проїзду та обліку пасажирів.

Впроваджені реформи повернули довіру пасажирів до комунального громадського транспорту міста Києва, забезпечили перевезення киян та гостей міста під час проведення фінальної частини чемпіонату Європи з футболу у 2012 році на найвищому рівні та дозволяють сьогодні базувати політику подальшого розвитку наземних міських пасажирських перевезень на засадах, сформованих і запропонованих комунальним підприємством «Київпастрас» з перших років діяльності.

5. Вирішення соціально-економічних питань.

- Послідовне підвищення рівня заробітної плати працівникам;
- Забезпечення заходів з охорони та безпеки праці;
- Оздоровлення дітей працівників в дитячій оздоровниці «Супутник»;
- Систематичне укладання та контроль за виконанням колективних договорів.

6. Актуальна проблема для колективу.

Несвоєчасна виплата заробітної плати в зв'язку із недостатнім обсягом та несвоєчасним перерахуванням асигнувань для компенсації за перевезення пільгових категорій громадян з бюджетів міста та держави.