



## ВІННИЦЬКА МІСЬКА РАДА ВИКОНАВЧИЙ КОМІТЕТ

Україна, 21050, Вінницька обл., Вінницький район, м. Вінниця, вул. Соборна, 59  
тел. (0432) 65-55-05, 59-51-73, ф. 59-50-08  
E-mail: vinrada@vmr.gov.ua

14.11.2023 № Т/01/96029/1-00-10

На № Т/01/96029 від 08.11.2023

Богдану Турлюку  
foi+request-119351-  
c52af17e@dostup.pravda.com.ua

Шановний Богдане В'ячеславовичу!

Виконавчими органами міської ради розглянуто Ваш інформаційний запит від 08.11.2023 року, та за результатами розгляду повідомляємо про наступне.

Відповідно до статті 98 Кодексу законів про працю України оплату праці працівників бюджетних установ і організацій здійснюють на підставі законів та інших нормативно-правових актів, генеральної, галузевих, регіональних угод, колективних договорів. Умови розміру оплати праці працівників установ та організацій, що фінансуються з бюджету, визначає КМУ.

Тобто, до державних (комунальних) установ застосовуються норми постанови КМУ «Про оплату праці працівників на основі Єдиної тарифної сітки розрядів і коефіцієнтів з оплати праці працівників установ, закладів та організацій окремих галузей бюджетної сфери» від 30.08.2002 № 1298 з урахуванням мінімального розміру, який визначає постанова КМУ «Деякі питання оплати праці медичних, фармацевтичних працівників та фахівців з реабілітації державних та комунальних закладів охорони здоров'я» від 13.01.2023 № 28.

Відповідно до статті 97 Кодексу законів про працю України форми і системи оплати праці, норми праці, розцінки, тарифні сітки, ставки, схеми посадових окладів, умови запровадження та розміри надбавок, доплат, премій, винагород та інших заохочувальних, компенсаційних і гарантійних виплат встановлюються підприємствами, установами, організаціями самостійно у колективному договорі з дотриманням норм і гарантій, передбачених законодавством, генеральною та галузевими (регіональними) угодами. Якщо колективний договір на підприємстві, в установі, організації не укладено, роботодавець зобов'язаний погодити ці питання з виборним органом первинної профспілкової організації (профспілковим представником), що представляє інтереси більшості працівників, а у разі його відсутності - з іншим уповноваженим на представництво трудовим колективом органом.

Тобто, якщо база стажування є комунальним некомерційним підприємством, то оплата праці буде визначатися відповідно до умов колективного договору даного підприємства. При цьому, підприємством може



бути визначено розмір заробітної плати для лікаря-інтерна на рівні мінімальної заробітної плати або вище.

Питання виплати матеріальної допомоги на оздоровлення при використанні щорічної відпустки лікарем-інтерном регулюється також колективним договором, затвердженим на підприємстві.

Відповідно до п.п. 4 п.5 р. V Положення про інтернатуру, затвердженого наказом МОЗ України від 22.06.2021 року №1254, керівник бази стажування лікарів-інтернів відряджає лікарів-інтернів до відповідного закладу вищої освіти для проходження освітньої частини програми інтернатури згідно з графіком освітнього процесу.

Постановою КМУ від 28.06.1997 року №695 «Про гарантії і компенсації для працівників, які направляються для підвищення кваліфікації, підготовки, перепідготовки, навчання інших професій з відривом від виробництва» встановлено гарантії щодо збереження для працівників, які направляються для підвищення кваліфікації, підготовки, перепідготовки і навчання інших професій з відривом від виробництва середньої заробітної плати за основним місцем роботи за час навчання.

Середня заробітна плата працівників обчислюється відповідно до Порядку обчислення середньої заробітної плати, затвердженого постановою КМУ від 08.02.1995 року №100.

З повагою  
начальник відділу звернень  
апарату міської ради та її виконкому,  
розпорядник інформації



Ірина ЄЛІЗАРОВА