



**КОМУНАЛЬНЕ ПІДПРИЄМСТВО
«КРЕМЕНЧУЦЬКЕ ТРОЛЕЙБУСНЕ
УПРАВЛІННЯ ІМЕНІ Л.Я.ЛЕВІТАНА»
КРЕМЕНЧУЦЬКОЇ МІСЬКОЇ РАДИ
КРЕМЕНЧУЦЬКОГО РАЙОНУ
ПОЛТАВСЬКОЇ ОБЛАСТІ**

Адреса: 39631, Полтавська область, м. Кременчук, вул. Київська, 69
Тел. (073) 410-66-36. Email: kremen.kty@ukr.net
Р/р UA33305299000026001001203831 в АТ КБ «Приватбанк»
МФО: 305299, Код СДРПОУ: 03328528

Вих. № 07-11/451

Кононенко М.Г.

від «10» 10 2023 р.

Адреса електронної пошти:

Foi+request-118071-

71b77e79@dostup.pravda.com.ua

Про розгляд запиту на публічну інформацію

За результатом розгляду Вашого запиту на публічну інформацію від 28.09.2023 року, який був направлений Виконавчим комітетом Кременчуцької міської ради Полтавської області листом № 01-18/277 від 02.10.2023 року та отриманий Комунальним підприємством «Кременчуцького троллейбусного управління імені Л.Я.Левітана» 02.10.2023 року повідомляємо наступне.

Згідно з статтею 1 Закону України «Про оплату праці», заробітна плата - це винагорода, обчислена, як правило, у грошовому виразі, яку за трудовим договором роботодавець виплачує працівникові за виконану ним роботу.

Розмір заробітної плати залежить від складності та умов виконуваної роботи, професійно-ділових якостей працівника, результатів його праці та господарської діяльності підприємства.

Статтею 2 Закону України «Про оплату праці» передбачено структуру заробітної плати, а саме, основна заробітна плата. Це - винагорода за виконану роботу відповідно до встановлених норм праці (норми часу, виробітку, обслуговування, посадові обов'язки). Вона встановлюється у вигляді тарифних ставок (окладів) і відрядних розцінок для робітників та посадових окладів для службовців.

Додаткова заробітна плата. Це - винагорода за працю понад установлені норми, за трудові успіхи та винахідливість і за особливі умови праці. Вона включає доплати, надбавки, гарантійні і компенсаційні виплати, передбачені чинним законодавством: премії, пов'язані з виконанням виробничих завдань і функцій.

Інші заохочувальні та компенсаційні виплати. До них належать виплати у формі винагород за підсумками роботи за рік, премії за спеціальними системами і положеннями, виплати в рамках грантів, компенсаційні та інші грошові і матеріальні виплати, які не передбачені актами чинного законодавства або які провадяться понад встановлені зазначеними актами норми.

У зв'язку з тим, що розмір заробітної плати водіїв та кондукторів не є сталим а залежить від багатьох чинників, наприклад, класність водія (відсутня у кондукторів), робота в вечірні та нічні години, понаднормова робота та інше.

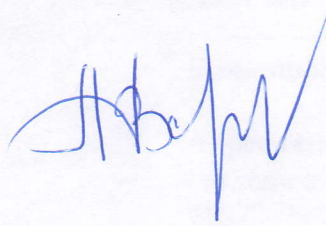
Відтак відповідь щодо розміру заробітної плати та середньої зарплати водія та кондуктора троллейбусу може бути надана при умові уточнення Вами предмету цього

питання, так як належна відповідь може бути надана, якщо питання сформульоване таким чином, що не дозволяє трактувати це питання двозначним (чи більше) змістом.

Питання щодо середніх показників по підприємству та складових заробітної плати також вимагають уточнень, оскільки з питань не зрозуміло, яку саме інформацію необхідно надати.

Доводимо до відома, що згідно із статтею 23 Закону України «Про доступ до публічної інформації», передбачено право запитувача інформації на оскарження рішень, дій чи бездіяльності розпорядників інформації до суду відповідно до Кодексу адміністративного судочинства.

Директор



Олександр ВЕРТЮХ