



**МІНІСТЕРСТВО ЕКОНОМІКИ УКРАЇНИ**  
**(Мінекономіки)**

вул. М. Грушевського 12/2, м. Київ, 01008 тел. (044)200-47-53, факс (044)253-63-71  
E-mail: meconomy@me.gov.ua, http://www.me.gov.ua, код ЄДРПОУ 37508596

На № \_\_\_\_\_ від \_\_\_\_\_

Марії ВУДЦІ

foi+request-111622-

c77fe78e@dostup.pravda.com.ua

*Про надання роз'яснення*

Шановна пані Маріє!

Міністерство економіки України розглянуло Ваше електронне звернення від 26.04.2023, надіслане листом Міністерства фінансів України від 03.05.2023 № 18070-11/321-ЗП/285, і в межах компетенції повідомляє.

Особливості трудових відносин працівників усіх підприємств, установ, організацій в Україні незалежно від форми власності, виду діяльності і галузевої належності, а також осіб, які працюють за трудовим договором з фізичними особами, у період дії воєнного стану, введеного відповідно до Закону України „Про правовий режим воєнного стану”, визначає Закон України від 15.03.2022 № 2136-ІХ „Про організацію трудових відносин в умовах воєнного стану” (далі – Закон № 2136).

Норми Закону № 2136, які регулюють деякі аспекти трудових відносин інакше, ніж Кодекс законів про працю України (далі – КЗпП) та інше законодавство про працю – мають пріоритетне застосування на період дії воєнного стану для працівників усіх підприємств, установ, організацій в Україні незалежно від форми власності, виду діяльності і галузевої належності, а також осіб, які працюють за трудовим договором з фізичними особами.

Згідно з частиною шостою статті 6 Закону № 2136 у період дії воєнного стану норми статті 73 КЗпП не застосовуються.



ДОКУМЕНТ СЕД Мінекономіки АСКОД

Підписувач **Бережна Тетяна Василівна**

Сертифікат 4FD4BFDE9E1BAF3A0400000736F000022570100

Дійсний з 19.09.2022 17:21:28 по 19.09.2024 17:21:28

Мінекономіки



4706-05/20625-09 від 08.05.2023 08:39

Водночас інші норми законодавства про працю, які не суперечать положенням Закону № 2136-ІХ, продовжують застосовуватись у відносинах між працівником та роботодавцем у загальному порядку.

Так, статтею 72 КЗпП встановлено, що робота у вихідний день може компенсуватися, за згодою сторін, наданням іншого дня відпочинку або у грошовій формі у подвійному розмірі.

Оплата за роботу у вихідний день обчислюється за правилами статті 107 КЗпП.

Отже, у разі, якщо працівник був залучений до виконання робіт у день, який є вихідним згідно з його графіком роботи, то робота у цей день має бути компенсована йому за нормами статті 72 КЗпП.

Принагідно інформуємо, що виходячи зі змісту Закону України „Про доступ до публічної інформації” зазначене звернення не належить до запиту на отримання публічної інформації.

Одночасно повідомляємо, що листи міністерств не є нормативно-правовими актами, вони мають інформаційно-рекомендаційний характер.

З повагою

Заступник Міністра економіки України

Тетяна БЕРЕЖНА

ЄВТУШЕНКО Юлія, 2004773\*4133#