

МІНІСТР ОБОРОНИ УКРАЇНИ**ОКРЕМЕ ДОРУЧЕННЯ**

генералу
генерал-лейтенанту
генерал-майору
генерал-майору
полковнику
полковнику

РУСНАКУ І.С.
МАЛЯР Г.В.
ПОЛЩУКУ О.М.
ЗАМЛИНСЬКОМУ Р.Т.
ГАЙДУКУ О.В.
ГАВРИЛОВУ В.В.
ШАРАПОВУ Д.О.
ВАЩЕНКУ К.О.
ЗАЛУЖНОМУ В.Ф.
ШАПТАЛІ С.О.
БУДАНОВУ К.О.
БОНДАРЮ Б.В.
ДЯЧЕНКУ С.В.
ТИТКОВСЬКОВУ О.І.
ТОКАРЧУК Т.В.
КАМІНЕЦЬКОМУ О.В.
ЯЦІНІ О.В.

З метою виконання завдань Президента України та Кабінету Міністрів України, направлених на забезпечення належного соціального захисту військовослужбовців Збройних Сил України та Державної спеціальної служби транспорту, організації виконання Закону України “Про Державний бюджет України на 2023 рік” і забезпечення виконання поставлених перед Міністерством оборони України завдань щодо своєчасної виплати військовослужбовцям і працівникам належних видів грошового забезпечення та заробітної плати та нагородження особового складу, керуючись вимогами пункту 17 розділу І Порядку виплати грошового забезпечення військовослужбовцям Збройних Сил України та деяким іншим особам, затвердженого наказом Міністерства оборони України від 07.06.2018 № 260,

ПРОШУ:**1. В 2023 році встановити:**

1.1 з 01.01.2023 військовослужбовцям Сил спеціальних операцій Збройних Сил України:

1.1.1 надбавку за службу в Силах спеціальних операцій Збройних Сил України – в розмірах, визначених в додатку 15 до постанови Кабінету Міністрів України від 30 серпня 2017 р. № 704;



1.1.2 надбавку за особливості проходження служби в розмірі 100 % посадового окладу з урахуванням окладу за військове звання та надбавки за вислугу років таким категоріям військовослужбовців:

які пройшли підготовку снайперів, мають відповідний сертифікат, займають посади у:

групах спеціального призначення центрів спеціального призначення (спеціальних операцій);

групі підготовки снайперів військової частини А2772 (крім військовослужбовців змінного складу);

які пройшли навчання, отримали відповідні сертифікати щодо застосування безпілотних авіаційних комплексів (далі – БпАК) та займають посади (крім військових навчальних закладів і органів військового управління), за якими військово-обліковою спеціальністю та функціональними обов'язками передбачено виконання польотів у складі зовнішнього екіпажу БпАК, мають допуск до виконання польотів і виконують польоти за відповідними планами підготовки (бойові, спеціальні польоти) у складі зовнішнього екіпажу БпАК.

Іншим військовослужбовцям Сил спеціальних операцій обчислювати надбавку за особливості проходження служби на загальних підставах, виходячи з мінімального розміру – 65 % посадового окладу з урахуванням окладу за військове звання та надбавки за вислугу років;

1.1.3 щомісячну премію:

з 01.01.2023:

в розмірі 190 % посадового окладу – військовослужбовцям, зазначеним в абзацах третьому та четвертому підпункту 1.1.2 цього пункту;

в розмірі 180 % посадового окладу – військовослужбовцям, зазначеним в абзаці п'ятому підпункту 1.1.2 цього пункту;

з 01.02.2023:

в розмірі 630 % посадового окладу – військовослужбовцям, зазначеним в абзацах третьому та четвертому підпункту 1.1.2 цього пункту;

в розмірі 620 % посадового окладу – військовослужбовцям, зазначеним в абзаці п'ятому підпункту 1.1.2 цього пункту;

іншим військовослужбовцям Сил спеціальних операцій:

з 01.01.2023 – у розмірах згідно з додатком 4 до цього доручення;

з 01.02.2023 – у розмірах згідно з додатком 5 до цього доручення.

1.1.4 Військовослужбовцям, які успішно закінчили Кваліфікаційний курс спеціальних операцій Сил спеціальних операцій Збройних Сил України (далі – Q-курс) та вступили до виконання обов'язків за посадами згідно Переліку, затвердженого Головнокомандувачем Збройних Сил України за погодженням з Департаментом соціального забезпечення, виплачувати:

а) одноразову премію відповідно до Дисциплінарного статуту Збройних Сил України в розмірі місячного грошового забезпечення;

б) щомісячно додаткову премію в розмірі 4 тис. грн тим, які проходять військову службу в основних підрозділах (згідно із штатом) центрів спеціального призначення (центрів спеціальних операцій) та навчально-тренувальних центрів Сил спеціальних операцій.

1.1.5 Військовослужбовцям, які успішно закінчили Кваліфікаційний курс інформаційно-психологічних операцій Сил спеціальних операцій Збройних Сил України (далі – IQ-курс) та вступили до виконання обов'язків за посадами згідно Переліку, затвердженого Головнокомандувачем Збройних Сил України за погодженням з Департаментом соціального забезпечення, виплачувати:

а) одноразову премію відповідно до Дисциплінарного статуту Збройних Сил України в розмірі місячного грошового забезпечення;

б) щомісячно додаткову премію в розмірі 1 тис. грн тим, які проходять військову службу у військових частинах (підрозділах) інформаційно-психологічних операцій Сил спеціальних операцій.

1.1.6 Вважати такими, що не застосовуються для військовослужбовців Сил спеціальних операцій Збройних Сил України додатки 1 та 3 до цього доручення;

1.2. іншим військовослужбовцям (крім військовослужбовців Сил спеціальних операцій Збройних Сил України) встановити:

надбавку за особливості проходження служби в мінімальному розмірі – 65 % посадового окладу, окладу за військове звання та надбавки за вислугу років;

щомісячну премію:

з 01.01.2023 – у розмірах згідно з Додатком 1 до цього доручення;

з 01.02.2023 – у розмірах згідно з Додатком 2 до цього доручення;

виплати окремим категоріям військовослужбовців – у розмірах згідно з Додатком 3 до цього доручення.

2. Здійснювати в 2023 році виплату надбавки за службу в Силах спеціальних операцій Збройних Сил України, одноразової грошової допомоги військовослужбовцям після укладення ними першого контракту, проведення грошових виплат резервістам за весь час виконання ними обов'язків служби у військовому резерві та грошового забезпечення військовозобов'язаним, які на день призову на збори не працюють (за весь період зборів), виходячи з розміру прожиткового мінімуму для працездатних осіб, установленого на 01 січня 2023 року, – 2 684 грн.

3. Нарахування та виплату грошової допомоги для оздоровлення військовослужбовцям із числа курсантів навчальних центрів (частин, підрозділів) не здійснювати. Рішення про виплату приймати після закінчення навчання та вступу до виконання обов'язків за посадою за новим місцем проходження військової служби.

4. Надати право командирам (начальникам) військових частин (установ, організацій) за січень 2023 року збільшувати розмір щомісячної премії на 3 350 гривні військовослужбовцям офіцерському складу, які обіймають (тимчасово виконують) штатні посади лікарів 90-ої групи ВОС.

5. Витрати на грошове забезпечення військовослужбовців у 2023 році здійснювати за нормами, установленними нормативно-правовими актами та рішеннями Міністра оборони України, у межах виділених асигнувань на грошове забезпечення та дотримуватися такої послідовності щодо здійснення виплат:

розрахунки зі звільненими, переведеними до нового місця служби військовослужбовцями та виплати за рішеннями судів, які набрали законної сили;

щомісячне грошове забезпечення військовослужбовцям;

додаткова винагорода згідно постанови Кабінету Міністрів України від 28 лютого 2022 року № 168;

винагорода за успішне виконання бойового завдання в складі військової частини (підрозділу, групи) та за знищення (захоплення) техніки противника згідно Порядку виплати винагороди військовослужбовцям Збройних Сил України та Державної спеціальної служби транспорту за безпосередню участь у воєнних конфліктах, в заходах із забезпечення національної безпеки і оборони, відсічі і стримування збройної агресії Російської Федерації чи в антитерористичній операції, інших заходах в умовах особливого періоду, затвердженого наказом Міністерства оборони України від 18.09.2020 № 340;

грошова допомога для оздоровлення;

інші одноразові обов'язкові додаткові види грошового забезпечення;

матеріальна допомога для вирішення соціально-побутових питань.

Згідно з вимогами абзацу вісімнадцятого пункту 3 Прикінцевих положень Закону України "Про Державний бюджет України на 2023 рік" в 2023 році призупинити виплату індексацію грошового забезпечення військовослужбовцям до окремого доручення.

6. Матеріальну допомогу для вирішення соціально-побутових питань виплачувати військовослужбовцям в розмірі місячного грошового забезпечення, виключно за наявності таких підстав:

смерть військовослужбовця та/або його дружини (чоловіка), дітей, батьків;

поранення військовослужбовця, отриманого при виконанні завдань під час воєнного стану;

у разі наявності у військовослужбовця інвалідності, отриманої внаслідок поранення (контузії, травми, каліцтва), пов'язаного із захистом Батьківщини;

порушення стану здоров'я військовослужбовця, перебування його на лікуванні, реабілітації, що підтверджено відповідними медичними документами (виписний епікриз, довідка про захворювання, постанова військово-лікарської комісії), а саме:

онкологічне захворювання (хірургічне лікування, променева та (або) хіміотерапія);

захворювання на туберкульоз, ВІЛ/СНІД, вірусний гепатит В, С;

безперервне перебування на лікуванні, реабілітації або у відпустці для лікування у зв'язку з хворобою, які пов'язані із захистом Батьківщини (більше 30 днів поспіль), внаслідок травм, захворювань нервової, серцево-судинної систем, опорно-рухового апарату та інших захворювань органів і систем з тяжким перебігом або наслідками, що потребують проведення багатоетапного хірургічного лікування, протезування втраченої кінцівки (кінцівок), ендопротезування, трансплантації органів, індивідуального догляду, протирецидивного лікування з довготривалим застосуванням дорогих лікарських засобів;

сім'ям військовослужбовців, які захоплені в полон (крім військовослужбовців, які здалися в полон добровільно) чи заручниками, а також інтернованим в нейтральних державах або визнані безвісно відсутніми.

Інші підстави для виплати матеріальної допомоги для вирішення соціально-побутових питань та її розміри будуть доведені окремим рішенням Міністра оборони України.

7. Під час підготовки та видання у військових частинах (до бригади включно) наказів про встановлення премії та виплату додаткової винагороди особовому складу вказувати окремо військовослужбовців із зазначенням посади, прізвища, імені та по батькові, евакуйованих унаслідок поранень, через хворобу до закладів охорони здоров'я, а також таких, що зникли безвісти, захоплені в полон або заручниками (щомісячно протягом усього періоду, за який їм зберігається виплата грошового забезпечення).

Грошове забезпечення військовослужбовцям нараховувати та виплачувати до 20 числа щомісячно, у разі надходження коштів пізніше цього строку – протягом трьох днів після їх надходження.

8. Нагородження військовослужбовців цінними подарунками у випадках, передбачених Дисциплінарним статутом Збройних Сил України, здійснювати за рахунок та в межах фонду грошового забезпечення відповідно до вимог законодавства у сфері державних закупівель.

Фонд нагородження військовослужбовців цінними подарунками у 2023 році не повинен перевищувати:

Міністра оборони України – 5 мільйонів гривень;

Головнокомандувача Збройних Сил України – 4 мільйони 900 тисяч гривень;

начальника Генерального штабу Збройних Сил України – 1 мільйон 200 тисяч гривень;

Командувача об'єднаних сил Збройних Сил України – 600 тисяч гривень;

командувача Сухопутних військ Збройних Сил України – 4 мільйони 500 тисяч гривень;

Командувача Сил територіальної оборони Збройних Сил України – 1 мільйон 800 тисяч гривень;

командувача Повітряних Сил Збройних Сил України – 1 мільйон 200 тисяч гривень;

командувача Військово-Морських Сил Збройних Сил України – 600 тисяч гривень;

командувача Сил спеціальних операцій Збройних Сил України – 600 тисяч гривень;

командувача Сил логістики Збройних Сил України – 600 тисяч гривень;

командувача Сил підтримки Збройних Сил України – 600 тисяч гривень;

командувача Медичних сил Збройних Сил України – 600 тисяч гривень;

командувача Десантно-штурмових військ Збройних Сил України – 600 тисяч гривень;

командувача Військ зв'язку та кібербезпеки Збройних Сил України – 600 тисяч гривень;

начальника Національного університету оборони України імені Івана Черняхівського – 400 тисяч гривень;

Голови Адміністрації Державної спеціальної служби транспорту України – 600 тисяч гривень.

Граничні розміри зазначених видатків визначені без урахування компенсації податку з доходів фізичних осіб.

Закупівлю цінних подарунків завершити до 30 листопада 2023 року.

9. Нагородження військовослужбовців грошовою премією, передбаченою Дисциплінарним статутом Збройних Сил України, здійснювати за окремими рішеннями Міністра оборони України виходячи з наявного фонду грошового забезпечення у розмірах, визначених цими рішеннями.

Нагородження військовослужбовців грошовою премією, передбаченою Дисциплінарним статутом Збройних Сил України, здійснювати за своїм рішенням, при цьому зазначені видатки не повинні перевищувати для:

Головнокомандувача Збройних Сил України – 19 мільйонів гривень;

начальника Генерального штабу Збройних Сил України – 1 мільйон 800 тисяч гривень;

Командувача об'єднаних сил Збройних Сил України – 900 тисяч гривень;

командувача Сухопутних військ Збройних Сил України – 9 мільйонів гривень;

командувача Повітряних Сил Збройних Сил України – 2 мільйони 400 тисяч гривень;

Командувача Сил територіальної оборони Збройних Сил України – 3 мільйони 200 тисяч гривень;

командувача Військово-Морських Сил Збройних Сил України – 1 мільйон 200 тисяч гривень;

командувача Сил спеціальних операцій Збройних Сил України – 1 мільйон 200 тисяч гривень;

командувача Сил логістики Збройних Сил України – 1 мільйон 200 тисяч гривень;

командувача Сил підтримки Збройних Сил України – 1 мільйон 200 тисяч гривень;

командувача Медичних сил Збройних Сил України – 1 мільйон 200 тисяч гривень;

командувача Десантно-штурмових військ Збройних Сил України – 1 мільйон 200 тисяч гривень;

командувача Військ зв'язку та кібербезпеки Збройних Сил України – 1 мільйон 200 тисяч гривень;

начальника Національного університету оборони України імені Івана Черняхівського – 1 мільйон 200 тисяч гривень;

Голови Адміністрації Державної спеціальної служби транспорту України – 1 мільйон 200 тисяч гривень.

Граничні розміри зазначених видатків визначені без урахування компенсації з доходів фізичних осіб та нарахувань.

Подання клопотань про нагородження військовослужбовців грошовою премією, передбаченою Дисциплінарним статутом Збройних Сил України, здійснювати не пізніше, ніж до 30 листопада 2023 року, рішення за такими клопотаннями після 15 грудня 2023 року не приймати.

10. Витрати на заробітну плату працівникам у 2023 році (у тому числі й на установлену мінімальну заробітну плату та посадові оклади у разі збільшення їх розмірів) за всіма бюджетними програмами здійснювати в порядку та у розмірах, установлених нормативно-правовими актами, у межах помісячного плану розподілу бюджетних асигнувань на оплату праці та дотримуватися такого порядку черговості:

посадові оклади та гарантовані надбавки і доплати;

грошова допомога під час надання щорічної відпустки державним службовцям і працівникам державних органів, які виконують функції з обслуговування та матеріальна допомога для вирішення соціально-побутових питань; допомога на оздоровлення під час надання щорічної відпустки педагогічним, науково-педагогічним, медичним та фармацевтичним працівникам; матеріальна допомога (у тому числі на оздоровлення) працівникам, оплата праці яких здійснюється на основі Єдиної тарифної сітки розрядів і коефіцієнтів; допомога на оздоровлення під час надання щорічної відпустки працівникам бібліотек; допомога для оздоровлення під час надання

щорічної відпустки та матеріальна допомога для вирішення соціально-побутових питань працівникам закладів культури; допомога на оздоровлення при наданні щорічної відпустки, грошова винагорода за сумлінну працю та зразкове виконання трудових обов'язків, а також матеріальна допомога для вирішення соціально-побутових питань працівникам музеїв;

щорічна грошова винагорода педагогічним працівникам;
надбавки і доплати стимулюючого та заохочувального характеру;
премії відповідно до затвердженого положення про преміювання.

Згідно з вимогами абзацу вісімнадцятого пункту 3 Прикінцевих положень Закону України “Про Державний бюджет України на 2023 рік” в 2023 році призупинити виплату індексацію заробітної плати працівникам до окремого доручення.

Забезпечити диференціацію заробітної плати працівників шляхом щомісячного встановлення виплат стимулюючого характеру (надбавок, доплат, премії) у межах помісячного плану асигнувань (з урахуванням кодів видатків за кошторисом Міністерства оборони України), виходячи зі складності, відповідальності та умов виконуваної роботи, кваліфікації працівника і результатів його роботи.

Накази про встановлення надбавок і доплат стимулюючого та заохочувального характеру, премій видавати щомісяця.

Оплату праці працівникам, прийнятим на умовах строкових трудових договорів для тимчасового заміщення посад військовослужбовців, здійснювати відповідно до нормативно-правових актів, які застосовуються для оплати праці відповідної категорії працівників.

Забезпечити виплату заробітної плати працівникам за поточний місяць не пізніше останнього робочого дня цього місяця.

Заборонити перевитрачати річні асигнування на оплату праці та створювати заборгованість із заробітної плати.

Клопотання про внесення змін до помісячного плану розподілу бюджетних асигнувань на оплату праці порушувати у виключних випадках (проведення організаційно штатних заходів, зміна фактичної чисельності працівників, збільшення потреби в коштах для сплати єдиного соціального внеску нарахованого на суму середнього заробітку за час хвороби) з обов'язковим додавання розрахунків, що їх обґрунтовують.

11. Військовослужбовцям, які одночасно мають право на отримання надбавки за особливості проходження служби та щомісячної премії в різних розмірах, зазначену надбавку та премію встановлювати в більших розмірах.

12. У разі, якщо за січень 2023 року розмір щомісячної премії, обрахованої згідно з цим окремим дорученням, буде меншим за розмір, яку військовослужбовець отримував з урахуванням пункту 6 рішення Міністра оборони України від 04.03.2022 № 248/1210, командири (начальники) військових частин (установ, організацій) збільшують розмір щомісячної премії за цей місяць до досягнення зазначеного вище показника.

13. Продовжити в 2023 році дію рішень Міністра оборони України від 27.05.2019 № 5763/з/3, від 29.12.2019 № 1685/з/163 від 20.10.2020 № 510/20/7596, від 10.01.2022 № 327/з, від 02.04.2022 № 248/1389, від 23.06.2022 № 912/з/29.

14. Вважати такими, що не застосовуються з 1 січня 2023 року рішення Міністра оборони України від 04.03.2022 № 248/1210, від 12.03.2022 № 3757/з, від 23.03.2022 № 4359/з, від 18.11.2022 № 1714/дск.

15. У разі необхідності, зміни в доручення вносити тільки за погодженням з Департаментом соціального забезпечення Міністерства оборони України.

16. Це Доручення довести до кожної окремої військової частини (установи) та встановити контроль за її виконанням.

A handwritten signature in black ink, consisting of several loops and a long, sweeping stroke that extends upwards and to the right.

Олексій РЕЗНІКОВ

Додаток 1
до доручення Міністра оборони України
від 01 лютого 2023 року № 2683/3

РОЗМІРИ
щомісячної премії за відповідними тарифними розрядами
з 1 січня 2023 року

I. Військовослужбовцям, які проходять військову службу за контрактом (призовом) на посадах рядового, сержантського, старшинського та офіцерського складу (крім військовослужбовців, які проходять військову службу за контрактом (призовом) у військових частинах, підпорядкованих Командуванню Сил спеціальних операцій, Командуванню Десантно-штурмових військ, Командуванню морської піхоти Військово-Морських Сил, в екіпажах надводних кораблів (суден, катерів), які перебувають у строю (в ремонті), в управліннях груп, ланок, загонів, дивізіонів, бригад та центрів, до складу яких входять кораблі, морські судна, самохідні рейдові судна або катери, які постійно розміщені на кораблях (суднах, катерах) та у військових частинах А0952, А1420, А1420-А, А1420-Б, А1420-Г, А1420-М, А1556, А1778, А1927, А4267, А3715, А3892, А3029).

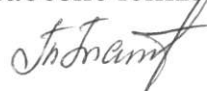
Тарифний розряд	Розмір премії	
	з вислугою років до одного року	з вислугою років понад один рік
1 (рекрут)	348,5 %	X
1	343 %	294 %
2	330 %	282 %
3	317 %	270 %
4	306 %	260 %
5	297 %	251 %
6	289 %	243 %
7	281 %	235 %
8	275 %	229 %
9	267 %	221 %
10	260 %	216 %
11	257 %	214 %
12	208 %	
13	204 %	
14	195 %	
15	184 %	
16	176 %	
17	168 %	
18	163 %	
19	160 %	
20	153 %	
з 21 по 60	140 %	

II. Військовослужбовцям, які проходять військову службу за контрактом (призовом) в Десантно-штурмових військах, Морській піхоті Військово-Морських Сил, в екіпажах надводних кораблів (суден, катерів), які перебувають у строю (в ремонті), в управліннях груп, ланок, загонів, дивізіонів, бригад та центрів, до складу яких входять кораблі, морські судна, самохідні рейдові судна або катери, які постійно розміщені на кораблях (суднах, катерах) та у військових частинах А0952, А1420, А1420-А, А1420-Б, А1420-Г, А1420-М, А1556, А1778, А1927, А4267, А3715, А3892, А3029 (крім військовослужбовців на посадах офіцерського складу Командування Десантно-штурмових військ, Командування морської піхоти Військово-Морських Сил, для яких застосовувати розміри щомісячної премії за відповідними тарифними розрядами, що визначені в пункті I).

Тарифний розряд	Розмір премії	
	з вислугою років до одного року	з вислугою років понад один рік
1	352 %	326 %
2	341 %	333 %
3	329 %	322 %
4	320 %	315 %
5		307 %
6		301 %
7		291 %
8		283 %
9		278 %
10		274 %
11		266 %
12		256 %
13		249 %
14		240 %
15		233 %
16		224 %
17		217 %
18		211 %
19		205 %
20		199 %
21		192 %
22		184 %
23		179 %
24		174 %
25		169 %
26		164 %
27		159 %
28		155 %
29		147 %
з 30 по 60		140 %

Примітка: Військовослужбовцям військової частини А0952 розміри щомісячної премії збільшуються на коефіцієнт 1,9.

Директор Департаменту соціального забезпечення
Міністерства оборони України



Тетяна ТОКАРЧУК

Додаток 2
до доручення Міністра оборони України
від 01 лютого 2023 року № 2683/з

РОЗМІРИ
щомісячної премії за відповідними тарифними розрядами
з 1 лютого 2023 року

I. Військовослужбовцям, які проходять військову службу за контрактом (призовом) на посадах рядового, сержантського, старшинського та офіцерського складу (крім військовослужбовців, які проходять військову службу за контрактом (призовом) у військових частинах, підпорядкованих Командуванню Сил спеціальних операцій, Командуванню Десантно-штурмових військ, Командуванню морської піхоти Військово-Морських Сил, в екіпажах надводних кораблів (суден, катерів), які перебувають у строю (в ремонті), в управліннях груп, ланок, загонів, дивізіонів, бригад та центрів, до складу яких входять кораблі, морські судна, самохідні рейдові судна або катери, які постійно розміщені на кораблях (суднах, катерах) та у військових частинах А0952, А1420, А1420-А, А1420-Б, А1420-Г, А1420-М, А1556, А1778, А1927, А4267, А3715, А3892, А3029).

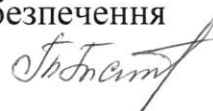
Тарифний розряд	Розмір премії	
	з вислугою років до одного року	з вислугою років понад один рік
1	633 %	590 %
2	603 %	567 %
3	578 %	544 %
4	556 %	535 %
5	534 %	523 %
6	513 %	
7	505 %	
8	492 %	
9	489 %	
10	486 %	
11	483 %	
12	480 %	
13	467 %	
14	455 %	
15	443 %	
16	429 %	
17	420 %	
18	412 %	
19	405 %	
20	395 %	
з 21 по 60	390 %	

II. Військовослужбовцям, які проходять військову службу за контрактом (призовом) в Десантно-штурмових військах, Морській піхоті Військово-Морських Сил, в екіпажах надводних кораблів (суден, катерів), які перебувають у строю (в ремонті), в управліннях груп, ланок, загонів, дивізіонів, бригад та центрів, до складу яких входять кораблі, морські судна, самохідні рейдові судна або катери, які постійно розміщені на кораблях (суднах, катерах) та у військових частинах А0952, А1420, А1420-А, А1420-Б, А1420-Г, А1420-М, А1556, А1778, А1927, А4267, А3715, А3892, А3029 (крім військовослужбовців на посадах офіцерського складу Командування Десантно-штурмових військ, Командування морської піхоти Військово-Морських Сил, для яких застосовувати розміри щомісячної премії за відповідними тарифними розрядами, що визначені в пункті I).

Тарифний розряд	Розмір премії
1	650 %
2	646 %
3	641 %
4	631 %
5	624 %
6	613 %
7	600 %
8	589 %
9	580 %
10	573 %
11	563 %
12	553 %
13	541 %
14	526 %
15	518 %
16	504 %
17	496 %
18	487 %
19	481 %
20	471 %
21	464 %
22	454 %
23	445 %
24	440 %
25	428 %
26	420 %
27	410 %
28	405 %
29	395 %
з 30 по 60	390 %

Примітка: Військовослужбовцям військової частини А0952 розміри щомісячної премії збільшуються на коефіцієнт – 1,7.

Директор Департаменту соціального забезпечення
Міністерства оборони України



Тетяна ТОКАРЧУК

Додаток 3

до доручення Міністра оборони України
від 01 лютого 2023 року № 2683/з

РОЗМІРИ

виплат окремим категоріям військовослужбовців Збройних Сил України (крім військовослужбовців Сил спеціальних операцій Збройних Сил України) в 2023 році

1. Виплачувати надбавку за особливості проходження служби в розмірі 100 % посадового окладу з урахуванням окладу за військове звання та надбавки за вислугу років таким категоріям військовослужбовців:

а) які пройшли підготовку снайперів, мають відповідний сертифікат, займають посади у:

відділеннях, взводах (ротах) снайперів, посади снайперів у розвідувальних підрозділах;

навчальних взводах підготовки снайперів школи підготовки снайперів військової частини А2900 (крім військовослужбовців змінного складу);

які пройшли підготовку снайперів, мають відповідний сертифікат, займають посади у відділенні організації навчального процесу та в навчальних групах школи підготовки снайперів військової частини А1414 (крім військовослужбовців змінного складу);

б) які пройшли навчання, отримали відповідні сертифікати щодо застосування протитанкових ракетних комплексів “Стугна-П” чи “Корсар” (далі – ПТРК) та займають посади у підрозділах цих ПТРК;

в) які пройшли навчання, отримали відповідні сертифікати щодо застосування безпілотних авіаційних комплексів (далі – БпАК) та займають посади (крім військових навчальних закладів і органів військового управління), за якими військово-обліковою спеціальністю та функціональними обов’язками передбачено виконання польотів у складі зовнішнього екіпажу БпАК, мають допуск до виконання польотів і виконують польоти за відповідними планами підготовки (бойові, спеціальні польоти) у складі зовнішнього екіпажу БпАК;

г) які проходять службу в батареї протитанкових керованих комплексів військової частини А1499;

д) які проходять військову службу за контрактом (призовом) на посадах рядового, сержантського, старшинського та офіцерського складу у військових частинах А1556, А1778, А1927, А4267, А3715, А3892, А3029, А3620, А0952.

е) які відряджені для виконання завдань з охорони та оборони острова Зміїний (за час виконання таких завдань);

2. Виплачувати щомісячну премію:

2.1. військовослужбовцям, зазначеним у підпункті а) пункту 1, в таких розмірах:

з 01.01.2023 – в розмірі 475 % посадового окладу, з 01.02.2023 – в розмірі 880 % посадового окладу які проходять службу у:

військових частинах (підрозділах), підпорядкованих Командуванню Десантно-штурмових військ, Командуванню морської піхоти Військово-Морських Сил, та тим, які проходять військову службу за контрактом (призовом) на посадах рядового, сержантського, старшинського та офіцерського складу у військових частинах А1556, А1778, А1927, А4267, А3715, А3892, А3029;

навчальних взводах підготовки снайперів школи підготовки снайперів військової частини А2900 (крім військовослужбовців змінного складу);

з 01.01.2023 – в розмірі 370 % посадового окладу, з 01.02.2023 – в розмірі 720 % посадового окладу – тим, які проходять службу в інших військових частинах (підрозділах);

2.2. військовослужбовцям, зазначеним у підпункті б) пункту 1, у таких розмірах:

з 01.01.2023 – в розмірі 490 % посадового окладу, з 01.02.2023 – в розмірі 900 % посадового окладу – тим, які проходять службу у військових частинах (підрозділах), підпорядкованих Командуванню Десантно-штурмових військ, Командуванню морської піхоти Військово-Морських Сил, та тим, які проходять військову службу за контрактом (призовом) на посадах рядового, сержантського, старшинського та офіцерського складу у військових частинах А1556, А1778, А1927, А4267, А3715, А3892, А3029;

з 01.01.2023 – в розмірі 380 % посадового окладу, з 01.02.2023 – в розмірі 735 % посадового окладу – тим, які проходять службу в інших військових частинах (підрозділах);

2.3. військовослужбовцям, зазначеним у підпункті в) пункту 1, у таких розмірах:

з 01.01.2023 – в розмірі 485 % посадового окладу, з 01.02.2023 – в розмірі 890 % посадового окладу – тим, які проходять службу у військових частинах (підрозділах), підпорядкованих Командуванню Десантно-штурмових військ, Командуванню морської піхоти Військово-Морських Сил, та тим, які проходять військову службу за контрактом (призовом) на посадах рядового, сержантського, старшинського та офіцерського складу у військових частинах А1556, А1778, А1927, А4267, А3715, А3892, А3029;

з 01.01.2023 – в розмірі 400 % посадового окладу, з 01.02.2023 – в розмірі 770 % посадового окладу – тим, які проходять службу в інших військових частинах (підрозділах);

2.4. військовослужбовцям, зазначеним у підпункті г) пункту 1, у таких розмірах:

з 01.01.2023 – в розмірі 220 % посадового окладу, з 01.02.2023 – в розмірі 510 % посадового окладу – військовослужбовцям офіцерського складу;

з 01.01.2023 – в розмірі 260 % посадового окладу, з 01.02.2023 – в розмірі 550 % посадового окладу – військовослужбовцям, які проходять військову службу за контрактом (призовом) на посадах рядового, сержантського та старшинського складу.

3. Виплачувати надбавку за особливості проходження служби в розмірі 85 % посадового окладу з урахуванням окладу за військове звання та надбавки за вислугу років військовослужбовцям, які проходять службу в батальйоні почесної варти та оркестрі почесної варти військової частини А0222.

4. Військовослужбовцям, які проходять службу на посадах льотного складу, мають допуск до виконання польотів та в минулому році виконували польоти у складі екіпажу літаків, вертольотів, виплачувати:

надбавку за особливості проходження служби в розмірі 100 % посадового окладу з урахуванням окладу за військовим званням та надбавки за вислугу років;

щомісячну премію в розмірі:

1) з 01.01.2023 – в розмірі 400 % посадового, з 01.02.2023 – в розмірі 780 % посадового окладу – військовослужбовцям офіцерського складу льотного екіпажу повітряних суден військових частин (крім органів військового управління, військових навчальних закладів та наукових установ);

2) з 01.01.2023 – в розмірі 290 % посадового, з 01.02.2023 – в розмірі 650 % посадового окладу – іншим військовослужбовцям льотного складу.

Військовослужбовцям, які в минулому році не здійснювали польотів, виплати в зазначених розмірах здійснювати з дня початку польотів у поточному році.

Військовослужбовцям, яких усунуто від льотної роботи за медичними показаннями з винесенням льотно-лікарською комісією постанови про непридатність до льотної роботи, вказані виплати у збільшених розмірах припиняти, про що оголошувати в наказі командира (начальника) військової частини (установи, закладу). Виплату їм надбавки за особливості проходження служби та премії здійснювати на загальних підставах.

5. Командирам військових частин:

збільшувати розмір щомісячної премії за січень 2023 року військовослужбовцям, які проходять військову службу у військових частинах (підрозділах), підпорядкованих командуванням Сухопутних військ та Сил територіальної оборони, у військовій частині А0139 (крім військових ліцеїв і вищих військових навчальних закладів, військових частин (підрозділів) кадру, А1556, А1778, А1927, А4267, А3715, А3892, А3029), які обіймають (тимчасово виконують) або які перед зарахуванням на навчання обіймали посади:

командир батальйону (дивізіону)

– на 1000 грн;

командир роти (батареї)	– на 1000 грн;
заступник командира роти (батареї)	– на 1000 грн;
командир взводу	– на 2000 грн;

надати право виплачувати додаткову грошову премію згідно статті 15 Дисциплінарного статуту Збройних Сил України військовослужбовцям, які виконують службові обов'язки у зоні відчуження, у розмірі 150 відсотків прожиткового мінімуму для працездатних осіб, встановленого на 1 січня 2023 року, із розрахунку за місяць пропорційно часу виконання таких обов'язків.

6. Виплачувати надбавку за особливості проходження служби (у відсотках посадового окладу з урахуванням окладу за військовим званням та надбавки за вислугу років) військовослужбовцям територіальних управлінь внутрішнього аудиту, які обіймають (тимчасово виконують) посади:

начальника управління, заступника начальника управління та начальника відділу – заступника начальника управління – в розмірі 85 відсотків;

начальника відділу, заступника начальника відділу – в розмірі 90 відсотків;

старшого інспектора, інспектора та офіцера – в розмірі 95 відсотків.

Директор Департаменту соціального забезпечення
Міністерства оборони України



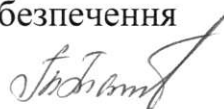
Тетяна ТОКАРЧУК

Додаток 4
до доручення Міністра оборони України
від 01 лютого 2023 року № 2623/г

РОЗМІРИ
щомісячної премії військовослужбовцям, які проходять військову службу
за контрактом (призовом) в Силах спеціальних операцій за відповідними
тарифними розрядами з 1 січня 2023 року

Тарифний розряд	Розмір премії
1	170 %
2	150 %
3	150 %
4	150 %
5	140 %
6	140 %
7	140 %
8	130 %
9	130 %
10	130 %
11	130 %
12	130 %
13	120 %
14	120 %
15	120 %
16	120 %
17	110 %
18	110 %
19	110 %
20	110 %
21	110 %
з 22 по 60	100 %

Директор Департаменту соціального забезпечення
Міністерства оборони України



Тетяна ТОКАРЧУК

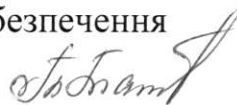
Додаток 5
до доручення Міністра оборони України
від 01 лютого 2023 року № 2623/з

РОЗМІРИ

щомісячної премії військовослужбовцям, які проходять військову службу за контрактом (призовом) в Силах спеціальних операцій за відповідними тарифними розрядами з 1 лютого 2023 року (крім військовослужбовців на посадах офіцерського складу Командування Сил спеціальних операцій та Командування психологічних операцій та некінетичних дій Сил спеціальних операцій Збройних Сил України, для яких застосовувати розміри щомісячної премії за відповідними тарифними розрядами, що визначені в пункті І додатку 2)

Тарифний розряд	Розмір премії
1	620 %
з 2 по 4	590 %
з 5 по 9	560 %
з 10 по 12	530 %
з 13 по 14	520 %
з 17 по 21	470 %
з 22 по 24	450 %
з 25 по 29	430 %
з 30 по 35	420 %
з 36 по 43	400 %
з 44 по 60	390 %

Директор Департаменту соціального забезпечення
Міністерства оборони України



Тетяна ТОКАРЧУК