



МІНІСТЕРСТВО ЕКОНОМІКИ УКРАЇНИ
(Мінекономіки)

вул. М. Грушевського 12/2, м. Київ, 01008, тел. (044)200-47-53, факс (044)253-63-71
E-mail: meconomy@me.gov.ua, http://www.me.gov.ua, код ЄДРПОУ 37508596

На № 2800-030102-5/15905 від 27.03.2023

Наталії ЩЕРБАТІЙ

foi+request-110125-
f800ef16@dostup.pravda.com.ua

Шановна пані Наталіє!

Міністерство економіки України розглянуло Ваше звернення, що надійшло з Пенсійного фонду України, щодо оплати праці працівників установ соціального захисту населення і в межах компетенції повідомляє.

Відповідно до частини першої статті 1 Закону України „Про доступ до публічної інформації” публічна інформація – відображена та задокументована будь-якими засобами та на будь-яких носіях інформація, що була отримана або створена у процесі виконання суб’єктами владних повноважень своїх обов’язків, передбачених чинним законодавством, або яка знаходиться у володінні суб’єктів владних повноважень, інших розпорядників публічної інформації, визначених цим Законом.

Водночас зміст вказаних у Вашому зверненні питань свідчить про необхідність надання роз’яснення окремих положень чинного законодавства України.

Згідно зі статтею 8 Закону України „Про оплату праці” умови та розміри оплати праці працівників установ і організацій, що фінансуються з бюджету, визначаються Кабінетом Міністрів України.

Умови оплати праці працівників установ соціального захисту населення визначаються згідно зі спільним наказом Міністерства праці та соціальної політики України та Міністерства охорони здоров’я від 05.10.2005 № 308/519 „Про впорядкування Умов оплати праці працівників закладів охорони здоров’я та установ соціального захисту населення” (зі змінами) (далі – наказ № 308/519), розробленим на виконання постанови Кабінету Міністрів України від 30.08.2002 № 1298 „Про оплату праці працівників на основі Єдиної



ДОКУМЕНТ СЕД Мінекономіки АСКОД

Підписувач **Бережна Тетяна Василівна**

Сертифікат 4FD4BFDE9E1BAF3A0400000736F000022570100

Дійсний з 19.09.2022 17:21:28 по 19.09.2024 17:21:28

Мінекономіки



4707-05/14266-09 від 02.04.2023 22:17

тарифної сітки розрядів і коефіцієнтів з оплати праці працівників установ, закладів та організацій окремих галузей бюджетної сфери” (зі змінами).

Пунктом 1.4 наказу № 308/519 розміри посадових окладів (тарифних ставок) визначаються за тарифними розрядами Єдиної тарифної сітки, які встановлюються професіоналам, фахівцям залежно від наявної кваліфікаційної категорії, робітникам – кваліфікаційного розряду у межах діапазону, визначеного для цих посад (професій) Довідником кваліфікаційних характеристик професій працівників і відображаються у тарифікаційному списку (додаток 1).

Оплата праці працівників здійснюється за фактично відпрацьованим часом, виходячи з посадового окладу (тарифної ставки), або в залежності від виконання норм виробітку і відрядних розцінок з урахуванням підвищень, доплат та надбавок, передбачених діючим законодавством. Заробітна плата працівника граничними розмірами не обмежується.

Згідно з пунктом 2.2.12 Умов оплати праці працівників закладів охорони здоров'я та установ соціального захисту населення (далі – Умови), затверджених наказом № 308/519, посаду соціального працівника I кваліфікаційної категорії віднесено до 10 тарифного розряду, соціального працівника II кваліфікаційної категорії – до 9, соціального працівника (без категорії) – до 8; соціального робітника – до 6.

Підпунктом 8 підпункту 2.4.5 пункту 2.4 розділу 2 Умов встановлено, що посадові оклади (тарифні ставки) працівників установ соціального захисту населення, які безпосередньо обслуговують осіб із значно зниженою рухомою активністю та ліжкових хворих, підвищуються на 20 відсотків.

Відповідно до підпункту 2.6 пункту 2 додатку 3 до Умов фахівці із соціальної роботи (соціальної допомоги вдома), соціальні працівники територіальних центрів соціального обслуговування (надання соціальних послуг) мають право на підвищення посадових окладів (ставок) на 15 відсотків у зв'язку зі шкідливими і важкими умовами праці.

Згідно з пунктом 2.2 наказу № 308/519 керівникам закладів охорони здоров'я та установ соціального захисту населення надано право в межах фонду заробітної плати встановлювати працівникам доплати та надбавки, виходячи з розмірів, передбачених Умовами.

Конкретні розміри доплат, надбавок та інших виплат визначаються керівником закладу, установи за рахунок і в межах фонду заробітної плати та відображаються в розрахункових відомостях на виплату заробітної плати (пункт 1.6 Умов).

Також соціальним працівникам передбачено виплату надбавки за вислугу років згідно з наказом Міністерства соціальної політики України від 15.06.2011 № 239 „Про затвердження Порядку виплати надбавки за вислугу років працівникам державних та комунальних установ соціального захисту

населення”, зареєстрованим в Міністерстві юстиції України 06.07.2011 за № 815/19553.

Надбавка за вислугу років встановлюється працівникам державних та комунальних установ соціального захисту населення залежно від стажу роботи від 10 до 30 відсотків до посадового окладу.

Одночасно повідомляємо, що листи міністерств не є нормативно-правовими актами та мають інформаційно-рекомендаційний характер.

З повагою

Заступник Міністра економіки України

Тетяна БЕРЕЖНА

РІЗНИЧУК Оксана

200-47-73 (4141)