



МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ

пр. Перемоги, 10, м. Київ, 01135, тел. (044) 481-32-21, факс (044) 481-47-96
E-mail: mon@mon.gov.ua, код ЄДРПОУ 38621185

Департамент освіти і науки
виконавчого органу Київської
міської ради (Київської міської
державної адміністрації)
education@kyivcity.gov.ua

Управління освіти
Деснянської районної в місті Києві
державної адміністрації
uo_desnrda@kmda.gov.ua

Школа І-ІІІ ступенів № 249
Деснянського району міста Києва
@

Про розгляд звернення

До Міністерства освіти і науки України звертаються педагогічні працівники школи І-ІІІ ступенів №249 Деснянського району міста Києва (вчителі початкових класів, асистенти вчителів) щодо суттєвого зменшення на 65 відсотків розмірів заробітних плат у квітні поточного року при забезпеченні освітнього процесу дистанційно, зокрема скасування доплати за роботу в інклюзивних класах (20%) та надбавки за складність та напруженість у роботі (20%), зменшення розміру надбавки за престижність праці (-25%), а також щодо переведення з 28 лютого по 18 березня на простій з оплатою у розмірі 2/3 тарифної ставки.

Інформуємо, що Міністерство освіти і науки направило до департаментів (управлінь) освіти і науки обласних, Київської міської державних (військово-цивільних) адміністрацій, керівників закладів освіти листа від 25.04.2022 № 1/4444-22 з роз'ясненням щодо оплати праці працівників закладів освіти під час воєнного стану, зокрема щодо державних гарантій працівникам закладів та установ освіти, визначених у частині першій статті 57¹ Закону України «Про освіту» (із змінами, внесеними Законом України «Про внесення змін до деяких законів України щодо державних гарантій в умовах воєнного стану, надзвичайної ситуації або надзвичайного стану» від 15.03.2022 № 2126-ІХ, що набув чинності 20.03.2022).



МОН № 1/5067-22 від 11.05.2022

Підписав: Даниленко Світлана Василівна
Сертифікат: 58E2D9E7F900307B04000002FCB1F00FF988400
Дійсний: з 03.06.2020 14:27:52 по 03.06.2022 14:27:52

Відповідно до частини першої статті 57¹ Закону України «Про освіту» працівникам закладів освіти, установ освіти, наукових установ, у тому числі тим, які в умовах воєнного стану, надзвичайної ситуації або надзвичайного стану в Україні чи окремих її місцевостях, оголошених у встановленому порядку (особливий період) були вимушені змінити місце проживання (перебування), залишити робоче місце, місце навчання, незалежно від місця їх проживання (перебування) на час особливого періоду гарантується, зокрема, організація освітнього процесу в дистанційній формі або в будь-якій іншій формі, що є найбільш безпечною для його учасників; збереження місця роботи, середнього заробітку та інших виплат, передбачених законом.

Органи виконавчої влади та органи місцевого самоврядування, їх представники, посадові особи (керівники, голови, начальники), органи управління (структурні підрозділи) у сфері освіти приймають у межах своєї компетенції рішення, обов'язкові до виконання на відповідній території, для реалізації державних гарантій, визначених частиною першою цієї статті, в умовах воєнного стану, надзвичайної ситуації або надзвичайного стану (особливого періоду).

Відповідно до наказу Міністерства освіти і науки від 28.03.2022 № 274 «Про деякі питання організації здобуття загальної середньої освіти та освітнього процесу в умовах воєнного стану в Україні» органи управління у сфері освіти місцевих органів виконавчої влади, органи місцевого самоврядування, зокрема у підпорядкуванні яких перебувають заклади загальної середньої освіти та установи освіти, мають забезпечити та організувати оплату праці працівників закладів освіти та установ освіти незалежно від їх поточного місця проживання (перебування) в Україні чи за її межами, у тому числі шляхом прийняття рішення (розпорядження, наказу) про оголошення простою у закладах освіти, що не можуть здійснювати освітню діяльність внаслідок збройної агресії російської федерації.

Зауважуємо, що порядок оплати часу простою визначаються положеннями статті 113 Кодексу законів про працю України.

Відповідно до пункту 1 постанови Кабінету Міністрів України від 07.03.2022 № 221 «Деякі питання оплати праці працівників державних органів, органів місцевого самоврядування, підприємств, установ та організацій, що фінансуються або дотуються з бюджету, в умовах воєнного стану» надано право керівникам державних органів, підприємств, установ та організацій, що фінансуються або дотуються з бюджету, до припинення чи скасування воєнного стану в Україні в межах фонду заробітної плати, передбаченого у кошторисі, самостійно визначати розмір оплати часу простою працівників, але не нижче від двох третин тарифної ставки встановленого працівникові тарифного розряду (посадового окладу).

Тобто, постановою Кабінету Міністрів України від 07.03.2022 № 221 встановлена нижня межа оплати часу простою працівників – не нижче від двох третин тарифної ставки встановленого працівникові тарифного розряду

(посадового окладу) і не передбачена заборона здійснювати оплату часу простою у більш високому розмірі, зокрема, у розмірі середньої заробітної плати.

Водночас, відповідно до пункту 8.3.3 Галузевої Угоди між Міністерством освіти і науки України та ЦК Профспілки працівників освіти і науки України на 2021-2025 роки, що зареєстрована Міністерством економіки України 18.06.2021 за № 12, сторони рекомендують керівникам установ та закладів освіти забезпечити оплату простою працівникам, включаючи непедагогічних та тих, які працюють за сумісництвом, не з їх вини в розмірі середньої заробітної плати.

Інформуємо, що кошти освітньої субвенції з державного бюджету місцевим бюджетам, які спрямовуються на оплату праці педагогічних працівників закладів загальної середньої освіти, у березні-квітні поточного року відповідно до помісячного розпису перераховані до всіх місцевих бюджетів своєчасно та в повному обсязі.

Враховуючи зазначене, Міністерство освіти і науки **наполегливо просить** у закладах освіти, в яких не може здійснюватися освітня діяльність внаслідок збройної агресії російської федерації, або працівникам (особливо педагогічним працівникам закладів загальної середньої освіти), яким немає можливості організувати роботу дистанційно, **оплачувати простій не з вини працівників в розмірі середньої заробітної плати.**

При переведенні працівників на дистанційну форму організації праці оплата їх праці має здійснюватися в повному обсязі відповідно до законодавства.

Відповідно до статті 10 Закону України «Про організацію трудових відносин в умовах воєнного стану» від 15.03.2022 № 2136-IX заробітна плата виплачується працівнику на умовах, визначених трудовим договором. Роботодавець повинен вживати всіх можливих заходів для забезпечення реалізації права працівників на своєчасне отримання заробітної плати.

Керівники закладів освіти мають встановлювати працівникам підвищення посадових окладів (ставок заробітної плати), надбавки і доплати за окремі види діяльності у розмірах, визначених нормативними актами з оплати праці (постанови КМУ від 23.03.2011 № 373, від 11.01.2018 № 22, від 28.12.2021 № 1391 та ін.).

Варто зауважити, що дійсно відповідно до додатку до постанови Кабінету Міністрів України від 01.04.2022 № 401 «Про спрямування коштів до резервного фонду державного бюджету» видатки загального фонду Державного бюджету України на 2022 рік, передбачені для Міністерства освіти і науки за програмою 2211190 «Освітня субвенція з державного бюджету місцевим бюджетам», скорочено на 10 відсотків загальним обсягом 10 804 383,8 тис. гривень. Проте, згідно із помісячним розписом видатків за цією програмою зазначені обсяги освітньої субвенції буде зменшено у червні-грудні поточного року, що призведе до недофінансування видатків на оплату праці педагогічних працівників закладів освіти, які здійснюються за рахунок освітньої субвенції, в середньому на 17 відсотків щомісяця.

Зважаючи на обмежений у 2022 році фінансовий ресурс для виплати заробітної плати педагогічним працівникам у зв'язку із запровадженням військового стану в Україні, керівники закладів освіти мають право зменшувати розміри доплат і надбавок, які встановлені нормативними актами у граничних розмірах (надбавка за престижність праці) або мають необов'язковий характер (за складність, напруженість, за виконання особливо важливої роботи тощо) і розмір яких залежить від наявного фонду заробітної плати, затвердженого у кошторисі.

При цьому, листом від 25.04.2022 №1/4444-22 Міністерство освіти і науки повідомляло керівникам закладів освіти, департаментів (управлінь) освіти і науки обласних, Київської міської державних (військово-цивільних) адміністрацій про недопустимість скасування або зменшення розмірів доплат за виконання окремих видів педагогічної діяльності, зокрема доплат за класне керівництво, перевірку навчальних робіт тощо.

Зауважуємо, що з 1 січня 2022 року відповідно до постанови Кабінету Міністрів України від 28.12.2021 № 1391 доплата педагогічним працівникам за роботу в інклюзивних класах встановлюється в фіксованому розмірі 20 відсотків, а не в граничному, тому наполегливо рекомендуємо не скасовувати виплату такої доплати.

Також зауважуємо, що відповідно до постанови Кабінету Міністрів України від 23.03.2011 № 373 вчителям закладів загальної середньої освіти, в яких здійснюється навчання за державним стандартом початкової освіти відповідно до Концепції реалізації державної політики у сфері реформування загальної середньої освіти «Нова українська школа» на період до 2029 року, схваленої розпорядженням Кабінету Міністрів України від 14 грудня 2016 р. № 988, надбавка за престижність праці встановлюється в розмірі не менше 20 відсотків.

Враховуючи зазначене вище, просимо невідкладно вжити заходів щодо забезпечення оплати праці педагогічних працівників закладів загальної середньої освіти міста Києва відповідно до норм законодавства та переглянути своє рішення про зменшення розмірів надбавок і доплат.

Заступник Міністра

Світлана ДАНИЛЕНКО