



МІНІСТЕРСТВО ЕКОНОМІКИ УКРАЇНИ
(Мінекономіки)

вул. М. Грушевського 12/2, м. Київ, 01008 тел. (044)200-47-53, факс (044)253-63-71
E-mail: meconomy@me.gov.ua, <http://www.me.gov.ua>, код ЄДРПОУ 37508596

На № 19/0/98-23/314 від 16.01.2023

Людмилі ДМИТРЕНКО

foi+request-107663-
971ef562@dostup.pravda.com.ua

Шановна пані Людмило!

Міністерство економіки України розглянуло Ваш запит на отримання публічної інформації від 15.01.2023, що надійшов з Міністерства соціальної політики України, та в межах компетенції повідомляє.

Відповідно до статті 141 Сімейного кодексу України мати, батько мають рівні права та обов'язки щодо дитини, незалежно від того, чи перебували вони у шлюбі між собою. Розірвання шлюбу між батьками, проживання їх окремо від дитини не впливає на обсяг їхніх прав і не звільняє від обов'язків щодо дитини.

Згідно зі статтею 19 Закону України від 15.11.1996 № 504/96-ВР «Про відпустки» (зі змінами) одному з батьків, які мають двох або більше дітей віком до 15 років, або дитину з інвалідністю, або які усиновили дитину, матері (батьку) особи з інвалідністю з дитинства підгрупи А І групи, одинокій матері, батьку дитини або особи з інвалідністю з дитинства підгрупи А І групи, який виховує їх без матері (у тому числі у разі тривалого перебування матері в лікувальному закладі), а також особі, яка взяла під опіку дитину або особу з інвалідністю з дитинства підгрупи А І групи, чи одному із прийомних батьків надається щорічно додаткова оплачувана відпустка тривалістю 10 календарних днів без урахування святкових і неробочих днів (стаття 73 Кодексу законів про працю України).

За наявності декількох підстав для надання цієї відпустки її загальна тривалість не може перевищувати 17 календарних днів.

Тобто, одному з батьків, які мають дитину з інвалідністю, може бути надано таку відпустку у разі документального підтвердження того, що інший з батьків нею у поточному році не скористався.



ДОКУМЕНТ СЕД Мінекономіки АСКОД

Підписувач **Бережна Тетяна Василівна**
Сертифікат **4FD4BFDE9E1BAF3A04000000736F000022570100**
Дійсний з **19.09.2022 17:21:28** по **19.09.2024 17:21:28**

Мінекономіки



4706-05/2602-09 від 20.01.2023 13:01

Законодавством не визначено конкретного переліку документів, що підтверджують, що один з батьків не скористався правом на додаткову соціальну відпустку. Тому, на нашу думку, роботодавцю може бути надано будь-який документ, у якому з достатньою достовірністю підтверджується, що іншому з батьків дитини не надавалася така соціальна відпустка.

Рішення про надання зазначеної соціальної відпустки приймається роботодавцем з урахуванням наданих документів.

Одночасно повідомляємо, що листи міністерств не є нормативно-правовими актами, вони мають інформаційно-рекомендаційний характер.

З повагою

Заступник Міністра економіки України

Тетяна БЕРЕЖНА

РІЗНИЧУК Оксана
200-47-73 (4141)