



Україна

МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ

Державний вищий навчальний заклад

«КИЇВСЬКИЙ НАЦІОНАЛЬНИЙ ЕКОНОМІЧНИЙ УНІВЕРСИТЕТ

імені Вадима Гетьмана»

03057, м. Київ, проспект Перемоги, 54/1. Тел. приймальні (044) 371-62-03, факс (044) 226-25-73

07.09.22 № 01/13-403

На № \_\_\_\_\_

Наталії ГАРАЩЕНКО

[foi+request-103809-d5fbc8ea@dostup.pravda.com.ua](mailto:foi+request-103809-d5fbc8ea@dostup.pravda.com.ua)

Державний вищий навчальний заклад «Київський національний економічний університет імені Вадима Гетьмана» (далі – Університет) розглянув Ваш інформаційний запит від 01.09.2022 (Вх. № 15-ел. п. від 01.09.2022) про надання інформації та повідомляє наступне.

Частиною 3.4 Постанови Пленуму Вищого адміністративного суду України від 29.09.2016 № 10 «Про практику застосування адміністративними судами законодавства про доступ до публічної інформації» визначено, що *статтею 40 Конституції України закріплено право особи на звернення до органів державної влади, органів місцевого самоврядування та посадових і службових осіб цих органів. Деталізацію наведене право отримало у Законі України від 02.10.1996 № 393/96-ВР «Про звернення громадян» (далі - Закон № 393/96-ВР). Відносини з розгляду звернень громадян є основним і єдиним предметом регулювання цього Закону. Тому він є спеціальним у цій сфері, але ним не вичерпується поняття "спеціальний закон", що вживається у частині 2 статті 2 Закону № 2939-VI «Про доступ до публічної інформації».*

*Одержавши запит на інформацію, який подано згідно із Законом № 2939-VI, проте який за своїм змістом є зверненням громадянина відповідно до Закону № 393/96-ВР, розпорядник інформації повинен відмовити у задоволенні такого запиту через невідповідність його предмета вимогам закону (пункт 2 частини п'ятої статті 19, пункт 4 частини першої статті 22 Закону № 2939-VI), та з урахуванням принципів добросовісності і розсудливості розглянути запит за Законом № 393/96-ВР. При цьому запитувача повинно бути повідомлено у п'ятиденний строк про те, що його запит на інформацію буде розглядатися як звернення відповідно до Закону № 393/96-ВР.*

*У разі якщо запит на інформацію, який подано згідно із Законом № 2939-VI, за своїм змістом поєднує предмет регулювання Закону № 393/96-ВР та Закону № 2939-VI, то такий "запит-звернення" повинен розглядатися у відповідних частинах у строк та порядок, передбачені відповідними законами. При цьому розпорядник у п'ятиденний строк повинен відповісти по суті запиту, а також повідомити запитувача, що решта питань розглядатимуться як звернення згідно із Законом № 393/96-ВР.*

**Запитувана Вами інформація не є публічною інформацією у визначенні Закону України від 13.01.2011 № 2939-VI «Про доступ до публічної інформації», тому Ваше звернення розглядається з врахуванням норм Закону № 393/96-ВР.**

В черговий раз інформуємо, що у своїй діяльності Університет керується міжнародними договорами, згода на обов'язковість яких надана Верховною Радою України, чинним законодавством, постановами Кабінету Міністрів України та настановами і рекомендаціями Міністерства освіти і науки України, як уповноваженого Кабінетом

042145

Міністрів України органу стосовно Університету, у підпорядкуванні та сфері управління якого останній перебуває, а також своїми локальними актами.

По суті Вашого звернення надаємо відповіді на поставлені питання:

1. Інформація щодо кількості посад науково-педагогічного персоналу факультету економіки та управління, які зайняті за результатами проведення конкурсного відбору на заміщення вакантних посад - 62.
2. Інформація щодо кількості посад професора, доцента, асистента кафедр факультету економіки та управління, які є вакантними або щодо яких укладені строкові трудові угоди без проведення конкурсу з 01.09.2022, у тому числі за сумісництвом – 52.
3. Порядок заповнення вакансій на умовах строкового трудового договору (без проведення конкурсу), у тому числі за сумісництвом.  
Відповідно до частини 12 статті 55 Закону України «Про вищу освіту» в окремих випадках, у разі неможливості забезпечення освітнього процесу наявними штатними працівниками, вакантні посади науково-педагогічних працівників можуть заміщуватися за трудовим договором до проведення конкурсного заміщення цих посад у поточному навчальному році.  
Порядок заповнення вакансій на умовах строкового трудового договору (без проведення конкурсу), у тому числі за сумісництвом, та порядок продовження/припинення строкових трудових угод, які не є трудовими угодами, укладеними за результатами конкурсного відбору, у тому числі за сумісництвом в Університеті здійснюється відповідно до вимог законодавства про працю та освітнього законодавства, у тому числі з урахуванням Ліцензійних умов провадження освітньої діяльності, затверджених постановою Кабінету Міністрів України від 30.12.2015 № 1187 (в редакції постанови Кабінету Міністрів України від 24.03.2021 № 365), наказу Міністерства розвитку економіки, торгівлі та сільського господарства України від 23.03.2021 № 610 «Про затвердження професійного стандарту на групу професій «Викладачі закладів вищої освіти».
4. Порядок продовження/припинення строкових трудових угод, які не є трудовими угодами, укладеними за результатами конкурсного відбору, у тому числі за сумісництвом.  
Такий порядок здійснюється з врахуванням норм законодавства про працю та освітнього законодавства, Закону України «Про організацію трудових відносин в умовах воєнного стану», інших норм законодавства та локальних актів Університету.

Інформація, обов'язковість розміщення якої передбачено Законом України «Про доступ до публічної інформації», Законом України «Про освіту», Законом України «Про вищу освіту», іншими нормами законодавства, розміщена на офіційному веб-сайті Університету, режим доступу: <https://kneu.edu.ua/>.

Також звертаємо Вашу увагу на правову позицію Уповноваженого Верховної Ради України з прав людини щодо зловживання запитувачами правом на доступ до публічної інформації.

В. о. ректора



Дмитро ЛУК'ЯНЕНКО