



вул. Єжи Ґедройця, 5, м. Київ, 03150, тел. (+380 44) 465 00 30,
факс (+380 44) 465 10 59, 465 32 44, uz@uz.gov.ua

05.08.2022

№ 98997-11/149

Сергію ІВАНОВУ
foi+request-102920-c76cd9e0@
dostup.pravda.com.ua

Акціонерним товариством «Українська залізниця» (далі – товариство) відповідно до доручення Секретаріату Кабінету Міністрів від 29.07.2022 № 14958/0/2-22 розглянуто Ваше звернення від 22.07.2022 та в межах компетенції повідомляється.

Відповідно до пункту 14 Статуту акціонерного товариства «Українська залізниця», затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 02.09.2015 № 735 (в редакції постанови Кабінету Міністрів України від 20.10.2021 № 1094), товариство має цивільні права та обов'язки, у своїй діяльності керується Конституцією і законами України, актами Президента України, Кабінету Міністрів України, іншими нормативно-правовими актами, цим Статутом та внутрішніми документами товариства, прийнятими відповідно до цього Статуту.

Законом України від 01.07.2022 № 2352-IX «Про внесення змін до деяких законів України щодо оптимізації трудових відносин» (далі – Закон № 2352) внесені зміни до частини 3 статті 119 Кодексу законів про працю України, які передбачають, виключення норми щодо збереження роботодавцем середнього заробітку працівникам, призваним на строкову військову службу, військову службу за призовом осіб офіцерського складу, військову службу за призовом під час мобілізації, на особливий період, військову службу за призовом осіб із числа резервістів в особливий період або прийнятими на військову службу за контрактом, у тому числі шляхом укладення нового контракту на проходження військової служби, під час дії особливого періоду на строк до його закінчення або до дня фактичного звільнення.

Згідно з частиною п'ятою статті 94 Конституції України закон набирає чинності через десять днів з дня його офіційного оприлюднення, якщо інше не передбачено самим законом, але не раніше дня його опублікування, Закон № 2352 набрав чинності 19.07.2022.

Відповідно до роз'яснень Міністерства економіки України щодо застосування положень Закону № 2352, з метою уникнення дискримінаційних підходів відносно працівників, які будуть прийняті (призвані) на військову службу після дня набрання чинності Законом, збереження роботодавцем заробітної плати за працівниками, які були прийняті (призвані) на військову

017123

середнього заробітку працівникам, призваним на строкову військову службу, військову службу за призовом осіб офіцерського складу, військову службу за призовом під час мобілізації, на особливий період, військову службу за призовом осіб із числа резервістів в особливий період або прийнятими на військову службу за контрактом, у тому числі шляхом укладення нового контракту на проходження військової служби, під час дії особливого періоду на строк до його закінчення або до дня фактичного звільнення.

службу до дня набрання чинності Законом, на думку Міністерства, слід припинити.

Враховуючи вищезазначене, з 19.07.2022 дня набрання чинності Закону № 2352, товариством припинено збереження середнього заробітку працівникам, призваним на строкову військову службу, військову службу за призовом осіб офіцерського складу, військову службу за призовом під час мобілізації, на особливий період, військову службу за призовом осіб із числа резервістів в особливий період або прийнятими на військову службу за контрактом, у тому числі шляхом укладення нового контракту на проходження військової служби, під час дії особливого періоду на строк до його закінчення або до дня фактичного звільнення.

Директор з управління персоналом
та соціальної політики

Іван СИНЯКОВ

Головний бухгалтер

Тамара РЯБЧУН