

ДЕРЖАВНА СЛУЖБА УКРАЇНИ З ПИТАНЬ ПРАЦІ

ДЕПАРТАМЕНТ З ПИТАНЬ ПРАЦІ

вул. Десятинна, 14, м. Київ, 01601, тел.: (044) 234-52-70, E-mail: dsp@dsp.gov.ua

№ _____

На № _____

від _____

Юрію Павленку

foi+request-102743-a@ua.gov

foi+request-102744-c@ua.gov

Про розгляд інформаційних запитів

Департамент з питань праці Державної служби України з питань праці розглянув Ваші інформаційні запити від 14.07.2022 щодо надання роз'яснень (вх. № П-148/ПІ-22а та № П-149/ПІ-22а від 15.07.2022).

Згідно з частиною першою статті 1 Закону України «Про доступ до публічної інформації» публічна інформація – це відображена та задокументована будь-якими засобами та на будь-яких носіях інформація, що була отримана або створена в процесі виконання суб'єктами владних повноважень своїх обов'язків, передбачених чинним законодавством, або яка знаходиться у володінні суб'єктів владних повноважень, інших розпорядників публічної інформації, визначених цим Законом.

Зміст питань, викладених у Ваших інформаційних запитах, за своєю суттю є зверненням, тому їх розглянуто відповідно до Закону України «Про звернення громадян».

За порушення законодавства про працю до посадових осіб може бути застосована, зокрема адміністративна відповідальність.

Частиною першою статті 41 Кодексу України про адміністративні правопорушення (далі – КУпАП) визначено, що порушення встановлених термінів виплати пенсій, стипендій, заробітної плати, виплата їх не в повному обсязі, а також інші порушення вимог законодавства про працю тягнуть за собою накладення штрафу на посадових осіб підприємств, установ і організацій незалежно від форми власності та громадян - суб'єктів підприємницької діяльності від тридцяти до ста неоподатковуваних мінімумів доходів громадян.

Відповідно до статті 188⁶ КУпАП невиконання законних вимог посадових осіб центрального органу виконавчої влади, що реалізує державну політику з питань нагляду та контролю за додержанням законодавства про працю, або його територіальних органів щодо усунення порушень законодавства про працю, зайнятість населення та загальнообов'язкове державне соціальне страхування або недопущення посадових осіб цих органів до здійснення заходів державного нагляду (контролю), підстави яких визначені законом, тягнуть за собою накладення штрафу на посадових осіб від п'ятдесяти до ста неоподатковуваних мінімумів доходів громадян.



Державна служба України з питань праці
№2447/4/4.1-ЗВ-22а від 20.07.2022
КЕП: Гончарук В. Ф. 20.07.2022 17:03
58E2D9E7F900307B0400000082252000A49C9200

Законодавством не визначено заборони щодо застосування адміністративної відповідальності до посадових осіб у період воєнного стану.

У разі виникнення додаткових запитань, Ви можете звернутись до Міністерства економіки України, як до головного органу у системі центральних органів виконавчої влади, що забезпечує формування та реалізує державну політику у сфері праці, зайнятості населення, трудової міграції, трудових відносин, соціального діалогу.

Додатково повідомляємо, що листи міністерств, інших центральних органів виконавчої влади не є нормативно-правовими актами, мають лише інформаційний характер та не встановлюють правових норм.

Директор

Володимир ГОНЧАРУК