



ДЕРЖАВНА СЛУЖБА УКРАЇНИ З ПИТАНЬ ПРАЦІ
(ДЕРЖПРАЦІ)

вул. Десятинна, 14, м. Київ, 01601, тел.: (044) 279-00-85, факс (044) 289-55-24
<http://www.dsp.gov.ua>, E-mail: dsp@dsp.gov.ua, Код ЄДРПОУ 39472148

№ _____

На № _____

від _____

Юрію Павленку
foi+request-102135-
c870f326@dostup.pravda.com.ua,
foi+request-102137-
6cf934e3@dostup.pravda.com.ua,
foi+request-102136-
561a1842@dostup.pravda.com.ua

Про розгляд запитів

Державна служба України з питань праці розглянула Ваші запити на отримання публічної інформації від 07.06.2022 (до вх. Держпраці від 07.06.2022 № П-113/ПІ-22а, № П-114/ПІ-22а, П-115/ПІ-22а) щодо забезпечення протипожежними засобами, засобами індивідуального захисту, медикаментами робочих місць працівників певних виробництв.

Відповідно до статті 1 Закону України «Про доступ до публічної інформації» публічна інформація – це відображена та задокументована будь-якими засобами та на будь-яких носіях інформація, що була отримана або створена в процесі виконання суб'єктами владних повноважень своїх обов'язків, передбачених чинним законодавством, або яка знаходиться у володінні суб'єктів владних повноважень, інших розпорядників публічної інформації, визначених цим Законом.

Звертаємо увагу, що викладені у Вашому запиті питання потребують надання роз'яснення та не стосуються отримання у суб'єкта владних повноважень публічної інформації.

Закон України «Про охорону праці» (далі – Закон) визначає основні положення щодо реалізації конституційного права працівників на охорону їх життя і здоров'я у процесі трудової діяльності, на належні, безпечні і здорові умови праці, регулює за участю відповідних органів державної влади відносини між роботодавцем і працівником з питань безпеки, гігієни праці та виробничого середовища і встановлює єдиний порядок організації охорони праці в Україні.

Відповідно до статті 8 Закону, на роботах зі шкідливими і небезпечними умовами праці, а також роботах, пов'язаних із забрудненням або



UB
Державна служба України з питань праці
№2193/2.2/4.5-3В-22а від 09.06.2022
КЕП: Дуль Я. М. 09.06.2022 18:40
58E2D9E7F900307B040000070043400A7F49E00

несприятливими метеорологічними умовами, працівникам видаються безоплатно за встановленими нормами спецодяг, спецвзуття та інші ЗІЗ, а також мийні та знешкоджувальні засоби.

Роботодавець зобов'язаний забезпечити за свій рахунок придбання, комплектування, видачу та утримання засобів індивідуального захисту відповідно до нормативно-правових актів з охорони праці та колективного договору.

У разі передчасного зношення цих засобів не з вини працівника роботодавець зобов'язаний замінити їх за свій рахунок. У разі придбання працівником спецодягу, інших засобів індивідуального захисту, мийних та знешкоджувальних засобів за свої кошти роботодавець зобов'язаний компенсувати всі витрати на умовах, передбачених колективним договором.

Згідно з колективним договором роботодавець може додатково, понад встановлені норми, видавати працівникові певні засоби індивідуального захисту, якщо фактичні умови праці цього працівника вимагають їх застосування.

Мінімальними вимогами безпеки і охорони здоров'я при використанні працівниками засобів індивідуального захисту на робочому місці, затверджених наказом Міністерства соціальної політики України від 29.11.2018 № 1804, зареєстрованих у Міністерстві юстиції України від 27.12.2018 за № 1494/32946 (НПАОП 0.00-7.07-18), встановлені загальні вимоги до засобів індивідуального захисту, що використовуються працівниками під час трудового процесу.

В залежності від специфіки виконання робіт у галузях економіки України працівникам доцільно користуватись вимогами Норм безоплатної видачі спеціального одягу, спеціального взуття та інших засобів індивідуального захисту працівникам загальних професій, затверджені наказом Державного комітету України з промислової безпеки, охорони праці та гірничого нагляду від 16.04.2009 № 62, зареєстровані у Міністерстві юстиції України від 12.05.2009 за № 424/16440 (НПАОП 0.00-3.07-09), а також галузевими нормами безоплатної видачі спеціального одягу, спеціального взуття та інших засобів індивідуального захисту, назви та реквізити яких зазначені у Показчику нормативно-правових актів з охорони праці, затверджені наказом Держпраці від 13.09.2021 № 140 та оприлюдненому на офіційному сайті Держпраці (розділ «Діяльність», підрозділ «Нормативна база»).

Разом з цим, для забезпечення працівників і роботодавців практичними порадами з питань застосування законодавства про працю під час дії воєнного стану можна ознайомитись на інформаційному порталі Держпраці за посиланням <https://pratsia.in.ua> у розділі «Рекомендації: Як працювати безпечно».

Додатково інформуємо, що питання забезпечення (комплектування) робочих місць працівників медикаментами не відноситься до компетенції Держпраці.

Звертаємо увагу, що листи Держпраці не є нормативно-правовими актами, та носять інформаційний, рекомендаційних характер.

Заступник Голови

Ярема ДУЛЬ