



МІНІСТЕРСТВО
СОЦІАЛЬНОЇ ПОЛІТИКИ УКРАЇНИ
(Мінсоцполітики)

вул. Еспланадна, 8/10, м. Київ, 01601, тел.:(044) 289-86-22; 289-70-60, факс: 289-00-98 E-mail: info@mlsp.gov.ua,
Код ЄДРПОУ 37567866, рахунок UA388201720343180001000078737 в ДКСУ м. Києва, МФО 820172

29.06.2022 № 48/0/248-22
На № _____ від _____

М. Рудковській

foi+request-102023-c914d6aa@dostup.pravda.com.ua

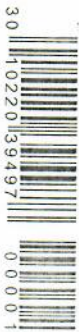
Управління нагляду Міністерства соціальної політики Ваш електронний лист від 31.05.2022 щодо застосування положень Порядку обчислення середньої заробітної плати (доходу, грошового забезпечення) для розрахунку виплат за загальнообов'язковим державним соціальним страхуванням, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 26.09.2001 № 1266 (далі – Порядок № 1266), при розрахунку матеріального забезпечення за страхуванням у зв'язку з тимчасовою втратою працездатності (далі – матеріальне забезпечення) працівникам та гіг-спеціалістам резидента Дія Сіті та повідомляє.

Організаційні, правові та фінансові засади функціонування правового режиму Дія Сіті визначає Закон України „Про стимулювання розвитку цифрової економіки в Україні” від 15.07.2021 № 1667-IX (далі – Закон № 1667), розділом V якого передбачено умови укладення резидентом Дія Сіті трудових контрактів при наймі працівників, гіг-контрактів при залученні до виконання робіт та/або надання послуг гіг-спеціалістів, а також забезпечення їх соціальних гарантій.

Так статтею 22 Закону № 1667 визначено, що гіг-спеціалісти мають право на допомогу по тимчасовій непрацездатності, допомогу по вагітності та пологах, виплата та розрахунок розміру яких здійснюється в порядку, передбаченому Законом України „Про загальнообов'язкове державне соціальне страхування” від 23.09.1999 № 1105-XIV (далі – Закон № 1105).

При цьому статтею 23 Закону № 1667 встановлено, що відомості про страховий стаж гіг-спеціалістів та інша інформація, необхідна для обчислення, призначення та здійснення страхових виплат за окремими видами загальнообов'язкового державного соціального страхування, ведуться у реєстрі застрахованих осіб Державного реєстру загальнообов'язкового державного соціального страхування (далі – Реєстр), що відповідає нормам статей 19 та 21 Закону № 1105.

Отже, розрахунок розміру та виплата матеріального забезпечення працівникам та гіг-спеціалістам резидента Дія Сіті має здійснюватися відповідно до норм Закону № 1105.



Частиною першою статті 22 Закону № 1105 передбачено, що допомога по тимчасовій непрацездатності надається застрахованій особі у формі матеріального забезпечення, яке повністю або частково компенсує втрату заробітної плати (доходу), у разі настання в неї одного зі страхових випадків.

Працівникам або гіг-спеціалістам резидента Дія Сіті допомога по тимчасовій непрацездатності згідно із підпунктом 6 частини першої статті 24 Закону № 1105 виплачується у розмірі суми заробітної плати (доходу), з якої фактично сплачено страхові внески, незалежно від страхового стажу.

Водночас, частиною третьою статті 24 Закону № 1105 встановлено, що сума допомоги по тимчасовій непрацездатності (включаючи догляд за хворою дитиною або хворим членом сім'ї) в розрахунку на місяць, що виплачується працівникам та гіг-спеціалістам резидентів Дія Сіті, не має перевищувати розміру заробітної плати (доходу) таких осіб, з якого фактично сплачувалися страхові внески до Фонду соціального страхування України (далі – Фонд).

Відповідні норми законодавством передбачені щодо виплати працівникам та гіг-спеціалістам резидента Дія Сіті допомоги по вагітності та пологах.

Так, допомога по вагітності та пологах надається у формі матеріального забезпечення, яке компенсує втрату заробітної плати (доходу) за період відпустки у зв'язку з вагітністю та пологами (частина перша статті 25 Закону № 1105), у розмірі заробітної плати (доходу) такої особи, з якого фактично сплачувалися страхові внески, незалежно від страхового стажу (абзац другий частини першої статті 26 Закону № 1105).

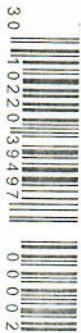
При цьому сума допомоги по вагітності та пологах у розрахунку на місяць не повинна перевищувати розміру максимальної величини бази нарахування єдиного внеску, з якої сплачувалися страхові внески до Фонду, та не може бути меншою за розмір допомоги, обчислений із мінімальної заробітної плати, встановленої на час настання страхового випадку (частина друга статті 26 Закону № 1105).

Отже для визначення суми матеріального забезпечення працівникам та гіг-спеціалістам резидента Дія Сіті в розрахунку на місяць необхідно здійснити обчислення їх заробітної плати (доходу) відповідно до відомостей про страховий стаж та іншої інформації, що міститься в Реєстрі, що відповідатиме нормам статті 23 Закону № 1667 та вищезазначеним нормам Закону № 1105.

На сьогодні нормативно-правовим документом, який відповідно до статті 33 Закону № 1105 застосовується для розрахунку виплат за загальнообов'язковим державним соціальним страхуванням, зокрема, матеріального забезпечення, є Порядок № 1266.

З метою реалізації норм Закону № 1667 та Закону № 1105 в частині надання працівникам та гіг-спеціалістам резидента Дія Сіті матеріального забезпечення розрахунок виплати допомоги по тимчасовій непрацездатності та допомоги по вагітності та пологах, на думку Міністерства, необхідно здійснювати із урахуванням норм Порядку № 1266, зокрема:

1) середньоденну заробітну плату (дохід) та суму допомоги по тимчасовій непрацездатності та допомоги по вагітності та пологах



застрахованим особам, які є працівниками резидента Дія Сіті, в розрахунку на місяць обчислювати як для осіб, які перебувають у трудових відносинах як наймані працівники;

2) середньоденну заробітну плату (дохід) та суму допомоги по тимчасовій непрацездатності та допомоги по вагітності та пологах застрахованим особам, які є гіг-спеціалістами резидента Дія Сіті, в розрахунку на місяць обчислювати як для осіб, які надають послуги/виконують роботи за цивільно-правовими договорами.

Водночас, на думку Міністерства, при розрахунку виплати матеріального забезпечення слід врахувати норми Закону № 1667, у тому числі норми статей 16, 17 та 23, щодо набуття/втрати роботодавцем статусу резидента Дія Сіті, який у випадку трудового контракту не призводить до припинення трудових відносин з працівником, натомість є підставою для укладення/припинення гіг-контракту з гіг-спеціалістом.

Разом з цим зазначаємо, що листи міністерств носять інформаційно-рекомендаційний характер, не є нормативно-правовими актами і не встановлюють нових правових норм.

Заступник начальника Управління нагляду –
начальник відділу


Олена БОБРИК

