



## НАЦІОНАЛЬНЕ АНТИКОРУПЦІЙНЕ БЮРО УКРАЇНИ

### Управління по роботі з громадськістю

вул. Василя Сурикова, 3, м. Київ, 03035, тел./факс.: (044)-246-30-41, колл-центр: (044) 246-34-11  
<http://www.nabu.gov.ua>; e-mail: [document@nabu.gov.ua](mailto:document@nabu.gov.ua), [info@nabu.gov.ua](mailto:info@nabu.gov.ua)

№ \_\_\_\_\_

На № \_\_\_\_\_

від \_\_\_\_\_

**Максиму КРИШУНУ**

[foi+request-100027-8077f909@dostup.pravda.com.ua](mailto:foi+request-100027-8077f909@dostup.pravda.com.ua)

Національне антикорупційне бюро України (далі – Національне бюро) розглянуло Ваш запит на отримання публічної інформації, що надійшов електронною поштою 02.02.2022 через сайт «Доступ до Правди» (вх. № 188/95-11-з від 03.02.2022) щодо надання інформації про розмір заробітної плати співробітника Національного бюро, і повідомляє наступне.

Частиною другою статті 19 Конституції України передбачено, що органи державної влади та органи місцевого самоврядування, їх посадові особи зобов'язані діяти лише на підставі, в межах повноважень та у спосіб, що передбачені Конституцією та законами України.

Відповідно до статті 19 Закону України від 13.01.2011 № 2939 - VI «Про доступ до публічної інформації» (далі – Закон № 2939-VI), запит на інформацію – це прохання особи до розпорядника інформації надати публічну інформацію, що знаходиться у його володінні.

Згідно зі статтею 1 Закону № 2939-VI публічна інформація – це відображена та задокументована будь-якими засобами та на будь-яких носіях інформація, що була отримана або створена в процесі виконання суб'єктами владних повноважень своїх обов'язків, передбачених чинним законодавством, або яка знаходиться у володінні суб'єктів владних повноважень, інших розпорядників публічної інформації, визначених цим Законом.

Тобто, задоволення запиту не вимагає створення нової інформації та не потребує проведення аналітичної роботи.

Відповідно до Постанови Пленуму Вищого адміністративного суду України від 29.09.2016 № 10 «Про практику застосування адміністративними судами законодавства про доступ до публічної інформації» визначальним для публічної інформації є те, що вона задалегідь зафіксована будь-якими засобами та на будь-яких носіях і знаходилась у володінні суб'єктів владних повноважень, інших розпорядників публічної інформації.

Також у Огляді судової практики Верховного Суду у справах щодо забезпечення права особи на доступ до публічної інформації 2020 року встановлено, що визначальною ознакою публічної інформації є те, що вона по своїй суті є задалегідь готовим зафіксованим на певному носії



продуктом. Отримувати та/або створювати такий продукт може виключно суб'єкт владних повноважень у процесі здійснення ним своїх владних управлінських функцій.

З огляду на зазначене, однією з ознак публічної інформації є те, що вона повинна бути заздалегідь відображена або задокументована будь-якими засобами та на будь-яких носіях, а тому важливою ознакою публічної інформації є її попередня фіксація.

Таким чином, Національне бюро може надати тільки публічну інформацію, що створена в процесі діяльності або перебуває у володінні.

Враховуючи викладене зазначаємо наступне.

Відповідно до частини третьої статті 23 Закону України від 14 жовтня 2014 № 1698 – VII «Про Національне антикорупційне бюро України» (далі – Закон № 1698-VII) заробітна плата працівників Національного бюро складається з посадового окладу; доплати за вислугу років; доплати за науковий ступінь; доплати за роботу, яка передбачає доступ до державної таємниці; доплати за спеціальне звання або ранг державного службовця.

Також частиною четвертою статті 23 Закону № 1698-VII установлюються такі посадові оклади працівників Національного бюро відповідно до розміру прожиткового мінімуму, встановленого для працездатних осіб на 1 січня календарного року:

Директор Національного бюро - 50;

перший заступник, заступник Директора Національного бюро - 40;

директор центрального або територіального управління Національного бюро, керівник управління внутрішнього контролю центрального управління Національного бюро, керівник підрозділу детективів - 30;

заступник директора центрального або територіального управління Національного бюро, заступник керівника управління внутрішнього контролю центрального управління Національного бюро, заступник керівника підрозділу детективів - 28;

керівник управління центрального управління Національного бюро, керівник відділу внутрішнього контролю територіального управління Національного бюро - 22;

заступник керівника управління центрального управління Національного бюро, заступник керівника відділу внутрішнього контролю територіального управління Національного бюро - 21;

начальник відділу центрального управління Національного бюро - 20;

заступник начальника відділу центрального управління Національного бюро - 19;

начальник відділу територіального управління Національного бюро - 18;

заступник начальника відділу територіального управління Національного бюро - 17;

старший детектив Національного бюро - 22;

детектив Національного бюро - 19;

інші працівники Національного бюро - сума, що дорівнює 3 розмірам посадового окладу, встановленого Кабінетом Міністрів України для працівників, які займають відповідні посади в центральних органах виконавчої влади.

Крім того, частиною п'ятою статті 23 Закону № 1698-VII передбачено, що посадові оклади відповідних працівників центрального управління Національного бюро та територіального управління Національного бюро з місцезнаходженням у місті Києві встановлюються з коефіцієнтом 1,2. Посадові оклади працівників Національного бюро, які проходять стажування, встановлюються з понижуючим коефіцієнтом 1,5.

Частиною шостою статті 23 Закону № 1698-VII визначено, що працівникам Національного бюро виплачується щомісячна доплата за вислугу років у розмірі: за наявності стажу роботи до 5 років - 15 відсотків, більше 5 років - 20 відсотків, більше 10 років - 30 відсотків, більше 15 років - 40 відсотків, більше 20 років - 50 відсотків, більше 25 років - 60 відсотків, більше 30 років - 70 відсотків, більше 35 років - 80 відсотків посадового окладу.

Також частинами сьомою та восьмою статті 23 Закону № 1698-VII встановлено, що працівникам Національного бюро виплачується щомісячна доплата за науковий ступінь доктора філософії (кандидата наук) або доктора наук з відповідної спеціальності у розмірі відповідно 15 і 20 відсотків посадового окладу. Працівникам Національного бюро виплачується щомісячна доплата за роботу, яка передбачає доступ до державної таємниці, у розмірі залежно від ступеня секретності інформації: відомості та їх носії, що мають ступінь секретності «особливої важливості» або «цілком таємно», - 10 відсотків посадового окладу; відомості та їх носії, що мають ступінь секретності «таємно», - 5 відсотків посадового окладу.

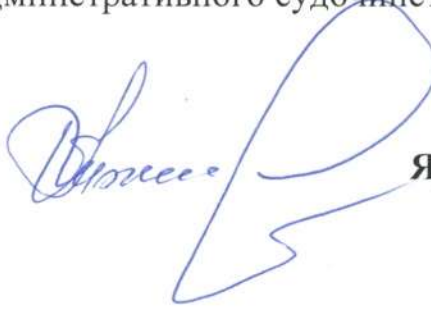
Доплати за спеціальне звання та ранг державного службовця здійснюються відповідно до законодавства (частина дев'ята статті 23 Закону № 1698-VII).

Таким чином, заробітна плата у Національному бюро визначається індивідуально кожному працівнику Національного бюро в залежності від вищевказаних складових.

У зв'язку із викладеним та беручи до уваги, що формулювання порушеного питання та зазначені у Вашому запиті дані щодо запитуваної інформації є неконкретизованими, надання іншої інформації не представляється можливим.

Згідно зі статтею 23 Закону № 2939-VI запитувач має право оскаржити рішення, дії чи бездіяльність розпорядників інформації, зокрема, до керівника розпорядника або до суду. Оскарження рішень, дій чи бездіяльності розпорядників інформації до суду здійснюється відповідно до Кодексу адміністративного судочинства України.

Керівник Управління

A handwritten signature in blue ink, appearing to read 'Ярослава Кравченко', written over a large, stylized blue scribble.

**Ярослава КРАВЧЕНКО**