



МІНІСТЕРСТВО ЕКОНОМІКИ УКРАЇНИ (Мінекономіки)

вул. М. Грушевського 12/2, м. Київ, 01008, тел. (044) 200-47-53, факс (044) 253-63-71
E-mail: meconomy@me.gov.ua, http://www.me.gov.ua, код ЄДРПОУ 37508596

На № _____ від _____

ЛЮДМИЛІ

foi+request-105017-b5796da3
@dostup.pravda.com.ua

Про надання роз'яснення

Шановна пані Людко!ло!

Міністерство економіки України відповідно до резолюції Секретаріату Кабінету Міністрів України від 20.10.2022 № 21592/0/2-22 розглянуло Ваш запит на отримання публічної інформації та в межах компетенції повідомляє.

Відповідно до статті 8 Закону України “Про оплату праці” умови оплати праці працівників установ і організацій, що фінансуються з бюджету, визначаються Кабінетом Міністрів України.

Умови оплати праці працівників установ, закладів та організацій окремих галузей бюджетної сфери визначено постановою Кабінету Міністрів України від 30.08.2002 № 1298 “Про оплату праці працівників на основі Єдиної тарифної сітки розрядів і коефіцієнтів з оплати праці працівників установ, закладів та організацій окремих галузей бюджетної сфери” (зі змінами) (далі – постанова № 1298).

На виконання пункту 6 постанови № 1298 міністерствами та іншими центральними органам виконавчої влади розроблено та затверджено конкретні умови оплати праці та розміри посадових окладів (ставок заробітної плати) працівників підвідомчих бюджетних установ, закладів та організацій відповідно до Єдиної тарифної сітки розрядів і коефіцієнтів з оплати праці працівників установ, закладів та організацій окремих галузей бюджетної сфери з урахуванням складності, відповідальності та специфіки їхньої роботи.

Відповідно до Національного класифікатора України ДК 003:2010 “Класифікатор професій”, затвердженого наказом Держспоживстандарту від 28.07.2010 № 327 (зі змінами), назву посади “Інспектор з кадрів” (код 3423) віднесено до класифікаційного розділу “Фахівці”.



ДОКУМЕНТ СЕД Мінекономіки АСКОД

Підписувач **Бережна Тетяна Василівна**

Сертифікат 4FD4BFDE9E1BAF3A0400000736F000022570100

Дійсний з 19.09.2022 17:21:28 по 19.09.2024 17:21:28

Мінекономіки



4707-06/71751-09 від 26.10.2022 11:11

Кваліфікаційні категорії посад визначаються кваліфікаційними характеристиками, тому при застосуванні похідних слів, які визначають кваліфікаційні категорії посади, необхідно враховувати кваліфікаційні характеристики відповідних посад.

Кваліфікаційною характеристикою “інспектор з кадрів”, яка міститься у випуску 1 “Професії працівників, що є загальними для всіх видів економічної діяльності” (розділ 1 “Професії керівників, професіоналів, фахівців та технічних службовців”) Довідника кваліфікаційних характеристик професій працівників (Розділ 1 “Професії керівників, професіоналів, фахівців та технічних службовців”), затвердженого наказом Мінпраці України від 29.12.2004 № 336, для названої професії передбачено дві кваліфікаційні категорії: “старший інспектор з кадрів” та “інспектор з кадрів”.

Схемою тарифних розрядів посад (професій) професіоналів, фахівців, керівників інших структурних підрозділів і технічних службовців, загальних для всіх бюджетних установ, закладів та організацій, затвердженою додатком 3 до постанови № 1298 (далі – Схема № 3), передбачено, що посади “інспектора”, “старшого інспектора” віднесені до 4 – 5 та 4 – 6 тарифних розрядів відповідно.

Необхідно зауважити, що Схемою № 3 передбачені тарифні розряди для посад інспекторів всіх найменувань (крім визначених додатком 2 постанови № 1298), зокрема, із застосуванням похідних слів “з кадрів”.

Отже, розмір посадового окладу працівника визначається за тією посадою, яку він обіймає згідно зі штатним розписом.

Одночасно повідомляємо, що листи міністерств не є нормативно-правовими актами, вони мають інформаційно-рекомендаційний характер.

З повагою

Заступник Міністра економіки України

Тетяна БЕРЕЖНА